

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66

тел. (343) 22-12-568

E-mail: TBushueva@usurt.ru

Выписка из протокола № 2

от 20 февраля 2020г.

(Подлинник находится в делах Ученого совета)

Решение Ученого совета университета размещено на официальном сайте УрГУПС по адресу: www.usurt.ru
Главная / Преподавателям и сотрудникам / Ученый совет / Материалы Ученых советов

РЕШЕНИЕ

по вопросу

**«Об итогах научной, учебно-методической и воспитательной работы
на кафедре «Управление персоналом и социология»»**

СЛУШАЛИ: заведующего кафедрой «Управление персоналом и социология» (УПиС) Александрову Н.А. и председателя комиссии Ученого совета, декана факультета экономики и управления Ревину Е.В. об итогах научной, учебно-методической и воспитательной работы на кафедре.

Кафедра «Управление персоналом и социология» организована в 2001 году, обеспечивает образовательную деятельность по гуманитарным и управленческим дисциплинам всех уровней подготовки на всех факультетах университета, является выпускающей для студентов, обучающихся по образовательным программам:

- 38.03.03 – «Управление персоналом», направленность (профиль) «Управление персоналом на транспорте» (программа бакалавриата)
- 38.04.03 – «Управление персоналом», направленность (профиль) «Управление персоналом на транспорте» (программа магистратуры);
- 39.03.01 – «Социология», направленности (профили) «Социология» (программа бакалавриата) и «Социология и исследования в социальных сетях» (программа бакалавриата).

Все образовательные программы, реализуемые кафедрой, имеют государственную аккредитацию до 2025 г.

Кафедрой разработаны и реализуются несколько программ дополнительного профессионального образования:

1. Программы повышения квалификации
 - программа повышения квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», руководитель – доцент Александрова Н.А.;
 - программа повышения квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», руководитель – доцент Александрова Н.А.;
 - программа повышения квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования» – доцент Галюк А.Д.;
 - программа повышения квалификации «Управление исследованиями, проектами и инновациями в компании» – доцент Шестопалова О.Н.

2. Программа профессиональной переподготовки «Управление персоналом», руководитель – доцент Куликова Е.А.

1. КАДРОВЫЙ СОСТАВ КАФЕДРЫ

Общая нагрузка кафедры на 2019/2020 учебный год составляет 17285,36 часов.

Штатное расписание кафедры содержит 25,5 ставки, из них:

- профессор – 1,3 ставка (5,1 %);
- доцент – 18,45 ставки (72,35 %);
- ведущий научный сотрудник – 0,52 ставки (2,04 %);
- старший преподаватель – 4,11 ставки (16,12 %);
- ассистент – 1,07 ставки (4,20 %).

Средний возраст преподавателей кафедры составляет 46 лет: профессоров – 69 лет, доцентов – 40 лет, старших преподавателей и ассистентов – 35 лет.

Средняя нагрузка на одного штатного преподавателя в 2019/2020 учебном году составила 571,6 часа.

Кадровое обеспечение кафедры штатными преподавателями представлено в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Кадровый состав кафедры «Управление персоналом и социология»

| Должность | Штатные единицы | Физические лица или Ф.И.О, занимающие эту должность | Наличие ученой степени и (или) ученого звания |
|---------------------------------------|-----------------|---|---|
| 1. Профессор | 1 | Васильцова Л.И. | Доктор эконом. наук |
| 2. Доцент | 1,5 | Александрова Н.А. | Канд. филос. наук |
| 3. Доцент | 0,5 | Валеева М.В. | Канд. социол. наук |
| 4. Доцент | 0,5 | Веретенникова А.Ю. | Канд экон. наук., производственник |
| 5. Доцент | 1,5 | Галюк А.Д. | Канд. социол. наук |
| 6. Доцент | 0,5 | Гнатив М.П. | Канд. социол. наук |
| 7. Доцент | 0,5 | Дмитренко Н.В. | Канд экон. наук, производственник |
| 8. Доцент | 0,5 | Дуран Т.В. | Канд. социол. наук |
| 9. Доцент | 1,4 | Евтеев И.А. | Канд. культурог. наук |
| 10. Доцент | 1,5 | Земляков В.А. | Канд. воен. наук |
| 11. Доцент | 1,4 | Караваяева Л.П. | Канд. психолог. наук |
| 12. Доцент | 1,5 | Лебедев М.С. | Канд. пед. наук |
| 13. Доцент | 0,5 | Махт Н.Ф. | Производственник |
| 14. Доцент | 0,5 | Онипко А.А. | Канд. социол. наук, производственник |
| 15. Доцент | 0,6 | Павлова А.М. | Канд. психолог. наук |
| 16. Доцент | 1,0 | Старцева Н.Н. | Канд. социол. наук |
| 17. Доцент, ведущий научный сотрудник | 1,0 0,5 | Шестопалова О.Н. | Канд. социол. наук |
| 18. Ст. преподаватель | 1,0 | Брюхова О.Ю. | - |
| 19. Ст. преподаватель | 0,1 | Задорогина Л.В. | - |
| 20. Ст. преподаватель | 1,5 | Окунева Т.В. | - |
| 21. Ст. преподаватель | 0,3 | Романова Е.А. | - |
| 22. Ст. преподаватель | 0,7 | Тарасян М.Г. | - |
| 23. Ассистент | 0,4 | Горбатенко М.О. | - |
| 24. Ассистент | 0,6 | Машьянова Е.Ю. | - |
| Итого | 21,0 | | |

Оставшаяся часть нагрузки выполняется совместителями, а также штатными преподавателями и производственниками, работающими на условиях почасовой оплаты и договоров гражданско-правового характера.

Процент остепененности составляет 76,0%.

К преподавательской деятельности привлечены 4 руководителя и 1 специалист с производства.

Сведения об учебно-вспомогательном персонале

В штатном расписании кафедры 4 ставки УВП, которые занимают следующие работники:

- Гарипова Н.М – инженер (1 ставка), образование среднее профессиональное;
- Пискунова О.В. – заведующая лабораторией «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса» (1 ставка) + заведующая кабинетом (0,5 ставки по совместительству), образование высшее, магистратура;
- Бубнова Е.В. – инженер (1 ставка) + заведующая кабинетом (0,5 ставки по совместительству), образование высшее, бакалавриат.

Достижения и награды ППС:

– почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – профессор Васильцова Л.И. и доцент Александрова Н.А.;

– нагрудный знак «Почетный железнодорожник» – старший преподаватель Романова Е.А., 2018 г.;

– благодарность Министра транспорта Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу в транспортной отрасли, 2017 – доцент Шестопалова О.Н., 2017 г.;

– благодарственное письмо Законодательного собрания Свердловской области за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм – доцент Дмитренко Н.В., 2018г.;

– благодарственное письмо Управления специальной связи и информации Федеральной службы охраны РФ за помощь в организации и проведении всероссийских социологических опросов – доцент Гнатив М.П., 2018 г.;

– благодарственное письмо Автономной некоммерческой организации социальной и деловой активности «Белая трость» за помощь в проведении мероприятия «Деловой город» на базе Свердловской детской железной дороги – доцент Гнатив М.П., 2018 г.;

– благодарность ОАО «РЖД» за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, организацию и активное участие в Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике «World Skills Hi-Tech» в г. Екатеринбурге – доцент Дмитренко Н.В., 2016 г.;

– благодарность заместителя генерального директора филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, личный вклад в достижение ключевых показателей блока трудовых ресурсов по итогам работы за 2015 год – доцент Махт Н.Ф., 2015 г.;

– благодарность начальника Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» за добросовестное выполнение служебных обязанностей, высокий профессионализм и ответственный подход при решении оперативных вопросов для стабильной деятельности подразделений» – доцент Гнатив М.П., 2015 г.

– благодарность начальника Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» за добросовестный труд на Свердловской железной дороге и проявленную инициативу при исполнении должностных обязанностей – доцент Гнатив М.П., 2015 г.

– благодарственное письмо руководства Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» за значительный вклад в организацию и проведение седьмой общесетевой Викторины на знание Правил технической эксплуатации железных дорог РФ – доцент Гнатив М.П., 2018 г.;

– благодарственное письмо руководства Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» за участие в организации и проведении дорожной Викторины 2019 года на знание Правил технической эксплуатации железных дорог РФ – доцент Гнатив М.П., 2019 г.;

– грамота Начальника Свердловской железной дороги за добросовестный труд на железной дороге, проявленную инициативу при исполнении должностных обязанностей – доцент Махт Н.Ф., 2018г.;

– благодарность начальника Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, высокий профессионализм и активное участие в решении производственных вопросов – доцент Махт Н.Ф., 2015г.;

– благодарственное письмо Свердловской дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД» за проведение деловой игры «Переправа» на семинаре работников кадрового блока – доцент Гнатив М.П., 2019 г.;

– благодарственное письмо Свердловского регионального общего центра обслуживания за организацию 21 апреля 2017 г. викторины «Здоровый образ жизни» в рамках Всероссийской недели охраны труда – доцент Гнатив М.П., 2017 г.;

– благодарственное письмо аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов Свердловской железной дороги за помощь в проведении мероприятий, приуроченных к празднованию 80-летия ревизорского аппарата – доцент Гнатив М.П.

– почетная грамота ректора УрГУПС за добросовестную, плодотворную трудовую деятельность, достигнутые успехи в работе и в связи с 20-летием факультета экономики и управления УрГУПС – доцент Галюк А.Д., 2019 г.

– благодарственное письмо ФГБОУ ВО «УрГУПС» за организацию мастер-классов для участников секции «Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами» на тему «Оценка и развитие управленческих компетенций методом фасилитации» и «Визуальные инструменты в работе с персоналом» – доцент Гнатив М.П., 2016 г.

– занесение имени на Доску Почета:

Галюк А.Д. – 2015 г.

Александрова Н.А. – 2016 г.

Окунева Т.В. – 2017 г.

Брюхова О.Ю. – 2018 г.

Александрова Н.А. – 2019 г.

Галюк О.Н. – 2019 г.

Шестопалова О.Н. – 2019 г.

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

2.1 Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Одним из важнейших направлений работы кафедры является совершенствование учебно-методического обеспечения образовательной деятельности в соответствии с нормативными документами.

Ежегодно обновляются все документы по образовательным программам по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, 38.04.03 Управление персоналом. 39.03.01 Социология:

- Пояснительная записка
- Приложение 1 Учебный план
- Приложение 2 Календарный учебный план
- Приложение 3.1 Матрица компетенций
- Приложение 3.2 Паспорт компетенций
- Приложение 4 РПД и ФОМы дисциплин
- Приложение 5 Программы практик и ФОСы программ практик
- Приложение 7 Сведения о кадровом обеспечении
- Приложение 8 Учебно-методическое и информационное обеспечение ОП
- Приложение 9 Материально-техническое обеспечение ОП
- Приложение 10 Программа государственной итоговой аттестации и ФОСы ГИА.

Все дисциплины обеспечены курсами в электронной образовательной среде BlackBoard (таблица 2.1).

Таблица 2.1 – Укомплектованность ОП по ФГОС 3+ РПД и электронными курсами в BlackBoard по кафедре УПиС

| Направление подготовки | РПД по ОП (очн.+заочн.) | | | Электронный курс в BlackBoard | | |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------|-------------------------------|-----------|------------|
| | потребность | разработано и утверждено | % | потребность | наличие | % |
| 38.03.03 Управление персоналом | 46 | 46 | 100 | 19 | 19 | 100 |
| 38.04.03 Управление персоналом | 10 | 10 | 100 | 9 | 9 | 100 |
| 39.03.01 Социология | 38 | 38 | 100 | 16 | 16 | 100 |
| Другие ОП | 40 | 40 | 100 | 3 | 3 | 100 |
| Итого | 134 | 134 | 100 | 39 | 39 | 100 |

В настоящее время обеспеченность РПД и учебно-методическими пособиями по всем формам обучения составляет 100%, обеспеченность электронными курсами в BlackBoard по реализуемым дисциплинам и практикам, закрепленным за кафедрой «Управление персоналом и социология», составляет 100%.

Все учебно-методические разработки (100%), изданные в УрГУПС, доступны в электронном каталоге информационно-библиотечного центра университета.

Каталог электронных учебно-методических материалов на информационном портале университета содержит 460 версии электронных изданий, созданных преподавателями кафедры.

Все дисциплины кафедры по бакалавриату и магистратуре обеспечены тестовыми материалами. Обязательное тестирование перед промежуточной аттестацией проводится на сайтах www.i-exam.ru, в автоматической системе тестирования (АСТ) (таблица 2.2)

Таблица 2.2 – Тестовые материалы, разработанные и используемые преподавателями кафедры

| Дисциплина | Система тестирования | Разработчик теста |
|--|----------------------|---|
| Маркетинг Основы права Менеджмент | i-exam.ru | Единый портал Интернет-тестирования |
| 1. Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности 2. Правовые аспекты профессиональной деятельности 3. Делопроизводство в кадровой службе 4. Организация и нормирование труда 5. Введение в профессию 6. Социология и психология управления 7. Управление проектами 8. Управление персоналом организации 9. Методика и техника социологических исследований 10. Корпоративная кадровая и социальная политика 11. Трудовое право 12. Экономика управление персоналом 13. Маркетинг персонала 14. Управленческое консультирование 15. Корпоративная кадровая социальная политика железнодорожной отрасли 16. История становления и развития теорий управления 17. Демография 18. Теория управления 19. Оплата труда персонала 20. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности 21. Развитие персонала 22. Логика 23. Современный информационные технологии в социологии 24. Основы социологии 25. Социология семьи и гендерных отношений 26. Маркетинговые исследования 27. Социология профессий и | АСТ | 1. Н. Б. Акишева, Н. Г. Валинурова, А. М. Павлова, Л. В. Пятилетова, Н. Н. Старцева, Земляков В.А. 2. Лебедев М.С. 3. Брюхова О.Ю. 4. Сухова О.В. 5. Окунева Т.В. 6. Валинурова Н.Г. 7. Галюк А.Д. 8. Александрова Н.А. 9. Шестопалова О.Н. 10. Васильцова Л.И. 11. Лебедев М.С. 12. Васильцова Л.И. 13. Галюк А.Д. 14. Брюхова О.Ю. 15. Васильцова Л.И. 16. Лебедев М.С. 17. Александрова Н.А. 18. Окунева Т.В. 19. Сухова О.В. 20. Окунева Т.В. 21. Брюхова О.Ю. 22. Пьяных Л.П. 23. Веретенникова А.Ю. 24. Старцева Н.Н. 25. Старцева Н.Н. 26. Галюк А.Д. 27. Старцева Н.Н. 28. Александрова Н.А. |

| | | |
|--|--|--|
| профессиональных групп 28. Современные проблемы и технологии управления персоналом 29. Технологии управления развитием персонала 30. Современные методы социологических исследований 31. Компьютерные технологии в управлении персоналом 32. Социальная и кадровая политика государства и организации | | 29. Александрова Н.А. 30. Шестопалова О.Н. 31. Веретенникова А.Ю. 32. Александрова Н.А. |
|--|--|--|

Результаты тестирования студентов очной и заочной форм обучения по дисциплинам кафедры «Управление персоналом и социология» за 1 семестр 2019-2020г. приведены в таблице 2.3.

Таблица 2.3 – Результаты тестирования студентов очной и заочной форм обучения по дисциплинам кафедры «Управление персоналом и социология», 1 семестр 2019/2020 учебный год

| Преподаватель | Дисциплины | Контингент студентов | Успешно прошли тест | % студентов, успешно прошедших тестирование |
|--------------------------------------|--|----------------------|---------------------|---|
| Земляков В.А. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 147 | 141 | 95,9% |
| Старцева Н.Н. Машьянова Е.Ю. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 32 | 32 | 100% |
| Александрова Н.А., Машьянова Е.Ю. | Демография | 46 | 46 | 100% |
| Шестопалова О.Н., Машьянова Е.Ю. | Социология и психология управления | 58 | 58 | 100% |
| Павлова А.М. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 153 | 126 | 82,35% |
| Лебедев М.С. | Трудовое право Гражданское общество и социальная безопасность | 67 | 67 | 100% |
| Васильцова Л.И. | Экономика управления персоналом | 18 | 16 | 88,9% |
| Старцева Н.Н. | Методология и методы социологического исследования Общая социология Современные социологические теории Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 71 | 61 | 85,9% |
| Караваева Л.П. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 358 | 336 | 93,86% |

| Преподаватель | Дисциплины | Контингент студентов | Успешно прошли тест | % студентов, успешно прошедших тестирование |
|-------------------|---|----------------------|---------------------|---|
| Тарасян М.Г. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 420 | 379 | 90,24% |
| Александрова Н.А. | Современные проблемы и технологии управления персоналом | 17 | 17 | 100% |
| Галюк А.Д. | Маркетинг Управление проектами Маркетинговые исследования Социология инноваций | 87 | 83 | 95% |
| Евтеев И.А. | Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности | 230 | 230 | 100% |

Все преподаватели кафедры тестируют по читаемым дисциплинам 100% студентов как очной, так и заочной форм обучения. Каждый семестр по всем дисциплинам кафедры студенты успешно проходят тестирование (в среднем 92,4% от общего контингента студентов).

2.2 Издательская деятельность

За отчетный период кафедрой опубликовано 344 наименования учебных пособий и учебно-методических разработок (таблица 2.4).

Таблица 2.4 – Объемы учебно-методических изданий по кафедре, 2015-2019

| Наименование позиций | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-------|-------|------|---------|-------|
| Число заявленных и опубликованных изданий за год (план/факт) | 10/10 | 16/16 | 4/4 | 279/279 | 35/35 |
| Выполнение плана изданий, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Фактическое выполнение учебно-методических изданий, в печатных листах | 76 | 84 | 21 | 612 | 256 |
| Количество учебно-методических изданий, размещенных на портале УрГУПС | 10/10 | 16/16 | 4/4 | 279/279 | 35/35 |
| Всего | 344 | | | | |

Число подготовленных и изданных (переизданных) учебно-методических пособий в разрезе образовательных программ, реализуемых кафедрой, отражено в таблице 2.5.

Таблица 2.5 – Объемы учебно-методических изданий по образовательным программам, 2019г.

| Наименование образовательной программы | Количество позиций в плане изданий | Издано вновь | Переиздано |
|--|------------------------------------|--------------|------------|
| Социология | 18 | 8 | 10 |
| Другие | 17 | 4 | 13 |
| Всего | 35 | 12 | 23 |

Каталог электронных учебно-методических материалов на информационном портале университета содержит 344 версии электронных изданий, созданных преподавателями кафедры за 2015-2019гг.

В электронный каталог библиотеки УрГУПС включены издания преподавателей, состоящих в настоящий момент в штате УрГУПС (таблица 2.6):

Таблица 2.6 – Число изданий, подготовленных преподавателями кафедры и включенных в электронный каталог библиотеки УрГУПС, на 24.01.2020 г.

| № п/п | Преподаватель | Число изданий |
|--------------|--------------------|---------------|
| 1 | Васильцова Л.И. | 52 |
| 2 | Александрова Н.А. | 152 |
| 3 | Веретенникова А.Ю. | 26 |
| 4 | Галюк А.Д. | 38 |
| 5 | Гнатив М.П. | 9 |
| 6 | Земляков В.А. | 51 |
| 7 | Караваева Л.П. | 3 |
| 8 | Лебедев М.С. | 43 |
| 9 | Павлова А.М. | 78 |
| 10 | Старцева Н.Н. | 90 |
| 11 | Шестопалова О.Н. | 35 |
| 12 | Брюхова О.Ю. | 39 |
| 13 | Задорогина Л.В. | 1 |
| 14 | Окунева Т.В. | 35 |
| 15 | Романова Е.А. | 3 |
| 16 | Тарасян М.Г. | 8 |
| 17 | Дмитренко Н.В. | 4 |
| Итого | | 667 |

Наиболее значимые учебники и учебно-методические издания, изданные преподавателями кафедры, 2015-2019гг:

1. Основы управленческого консультирования: учебник / Под ред. д-ра социол. наук, проф. Шаталовой Н.И. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 431 с. (34,8 п.л.) (Рекомендовано ФГАУ «Федеральный институт развития образования» в качестве учебника для использования в учебном процессе образовательных организаций, реализующих программы высшего образования по направлениям подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом» (уровень бакалавриата)).

2. Теория управления. Хрестоматия: учебное пособие для студентов всех специальностей и форм обучения: в 3-х частях. Ч.3. / Отв. составитель Пьянова Л.А. – Екатеринбург: УрГУПС, 2015 – 285 с. (16,6 п.л.).

3. Управление персоналом в инновационной среде: монография / Под ред. д-ра социол. наук, проф. Шаталовой Н.И. – Екатеринбург: УрГУПС, 2015. – [Вып. 2]. – 275 с. (16,0 п.л.).

4. Управление персоналом: учеб. пособие / Н.И. Шаталова, В.А. Земляков. – Екатеринбург: УрГУПС, 2016. – 211 с. (12,3 п.л.).

5. Управленческий учет и учет персонала: курс лекций / В.А. Земляков. – Екатеринбург: УрГУПС, 2016. – 190 с. (11,9 п.л.).

6. Развитие персонала: курс лекций / О.Ю. Брюхова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2016. – 164 с. (10,2 п.л.).

7. Практическая профессиональная диагностика: практикум / О.Н. Шестопалова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2016. – 104 с. (6,0 п.л.).
 8. Этика деловых отношений: практикум / О.Н. Шестопалова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2016. – 111 с. (6,5 п.л.).
 9. Демография: курс лекций / Н.А. Александрова, Л.И. Васильцова ; под науч. ред. Н.А. Александровой. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 314 с. (18,4 п.л.).
 10. Управление персоналом организации: курс лекций / Н.А. Александрова, О.Ю. Брюхова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 162 с. (10,1 п.л.).
 11. Делопроизводство в кадровой службе: курс лекций / О.Ю. Брюхова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 219 с. (13,7 п.л.).
 12. Социология профессий и профессиональных групп: учебное пособие / Н.Н. Старцева. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 162 с. (9,5 п.л.).
 13. Институциональная социология: учебное пособие / Н.Н. Старцева. – Екатеринбург, УрГУПС, 2017. – 162 с. (9,5 п.л.).
 14. Аудит и контроллинг персонала: учебное пособие / Н.Н. Старцева. – Екатеринбург, УрГУПС, 2017. – 151 с. (8,8 п.л.).
 15. Социология и психология управления: практикум / Н.Г. Валинурова. – Екатеринбург, УрГУПС, 2017. – 149 с. (9,3 п.л.).
 16. Расчет экономической эффективности: методические рекомендации / Н.А. Александрова, Л.И. Васильцова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017. – 43 с. (2,6 п.л.).
 17. Управление проектами: курс лекций / А.Д. Галюк. – Екатеринбург: УрГУПС, 2018. – 159 с. (9,3 п.л.).
 18. Социология инноваций: курс лекций / А.Д. Галюк. – Екатеринбург: УрГУПС, 2018. – 90 с. (5,3 п.л.).
- Все курсы лекций читаются в сопровождении мультимедийной техники.
- Интерактивное взаимодействие со студентами осуществляется на платформе BlackBoard. Степень загрузки и использования платформы BlackBoard по всем реализуемым дисциплинам составляет 100%.
- Ежегодно план издания учебно-методических пособий выполняется на 100%.

2.3 Использование информационных технологий в образовательном процессе

При подготовке специалистов, бакалавров и магистрантов преподаватели кафедры применяют активные и интерактивные методы обучения с использованием информационных технологий. Используется программное обеспечение, установленное в лаборатории кафедры «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса», аудиториях, закрепленных за кафедрой: СПС Консультант Плюс, VORTEX, офисный пакет приложений Microsoft Office.

Все преподаватели используют в лекционной деятельности мультимедийные средства.

Для организации самостоятельной работы студентов используются учебно-методические материалы, разработанные ППС кафедры и размещенные в информационно-образовательной среде вуза, ресурсы электронно-библиотечных систем таких издательств как «Инфра-М», «Лань», информационных ресурсов CONSENSUS OMNIUM (Корпоративная сеть библиотек Урала), электронно-библиотечной системы (ЭБС) VOOK.ru и многих других, указанных в рабочих программах дисциплин кафедры.

На платформе BlackBoard размещены электронные курсы дисциплин, читаемых преподавателями кафедры (таблица 2.7).

Таблица 2.7 – Список электронных курсов кафедры в системе BlackBoard на 2019/2020 учебный год

| № п/п | Ф.И.О. преподавателя | Название курса, идентификатор курса | % наполнения курса |
|-------|--------------------------------------|---|--------------------|
| 1 | Александрова Н.А. | 2019_000107_10000005 2019_Менеджмент_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 2 | Александрова Н.А. | 2019_000196_10000005 2019_Управление персоналом организации_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 3 | Александрова Н.А., Машьянова Е.Ю. | 2019_000224_10000005 2019_Демография_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 4 | Александрова Н.А. | 2019_001093_10000005 2019_Производственная практика_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 5 | Александрова Н.А. | 2019_001108_10000005 2019_Учебная практика_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 6 | Александрова Н.А. | 2019_001624_10000005 2019_Технологии управления развитием персонала_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 7 | Александрова Н.А. | 2019_002626_10000005 2019_Современные проблемы и технологии управления персоналом_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 8 | Александрова Н.А. | 2019_002662_10000005 2019_Государственная итоговая аттестация_Александрова Надежда Анатольевна | 100 |
| 9 | Брюхова О.Ю. | 2019_000222_10003312 2019_Делопроизводство в кадровой службе_Брюхова Ольга Юрьевна | 100 |
| 10 | Брюхова О.Ю. | 2019_001370_10003312 2019_Управленческое консультирование_Брюхова Ольга Юрьевна | 100 |
| 11 | Васильцова Л.И. | 2019_000205_10005825 2019_Экономика управления персоналом_Васильцова Людмила Ивановна | 100 |
| 12 | Валеева М.В. | 2019_003308_10008695 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Валеева Марина Владимировна | 100 |
| 13 | Веретенникова А.Ю. | 2019_000222_10005819 2019_Делопроизводство в кадровой службе_Веретенникова Анна Юрьевна | 100 |
| 14 | Веретенникова А.Ю. | 2019_002889_10005819 2019_Современные информационные технологии в социологии_Веретенникова Анна Юрьевна | 100 |
| 15 | Веретенникова А.Ю. | 2019_003410_10005819 2019_Информационное обеспечение профессиональной деятельности_Веретенникова Анна Юрьевна | 100 |
| 16 | Галюк А.Д. | 2019_000108_10002217 2019_Маркетинг_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 17 | Галюк А.Д. | 2019_000198_10002217 2019_Маркетинг персонала_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 18 | Галюк А.Д. | 2019_000217_10002217 2019_Управление проектами_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |

| № п/п | Ф.И.О. преподавателя | Название курса, идентификатор курса | % наполнения курса |
|-------|------------------------------|--|--------------------|
| 19 | Галюк А.Д. | 2019_001577_10002217 2019_Маркетинговые исследования_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 20 | Галюк А.Д. | 2019_002078_10002217 2019_Качественные методы социологических исследований_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 21 | Галюк А.Д. | 2019_003076_10002217 2019_Социология инноваций_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 22 | Галюк А.Д. | 2019_Производственная практика_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 23 | Галюк А.Д. | 2019_002662_10002217 2019_Государственная итоговая аттестация_Галюк Алена Дмитриевна | 100 |
| 24 | Гнатив М.П. | 2019_000119_10003450 2019_Валеология_Гнатив Марина Петровна | 100 |
| 25 | Гнатив М.П. | 2019_002008_10003450 2019_Социология управления_Гнатив Марина Петровна | 100 |
| 26 | Гнатив М.П. | 2019_002996_10003450 2019_Корпоративная кадровая социальная политика железнодорожной отрасли_Гнатив Марина Петровна | 100 |
| 27 | Дмитренко Н.В. | 2019_001008_10005028 2019_Организация и нормирование труда_Дмитренко Наталья Валентиновна | 100 |
| 28 | Дмитренко Н.В. | 2019_002070_10005028 2019_Социология молодежи_Дмитренко Наталья Валентиновна | 100 |
| 29 | Дмитренко Н.В. | 2019_002862_10005028 2019_Корпоративная кадровая и социальная политика_Дмитренко Наталья Валентиновна | 100 |
| 30 | Дмитренко Н.В. | 2019_003051_10005028 2019_Регламентация социально-трудовых отношений_Дмитренко Наталья Валентиновна | 100 |
| 31 | Евтеев И.А. | 2019_003308_10004580 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Евтеев Илья Алексеевич | 100 |
| 32 | Земляков В.А. | 2019_003308_10005054 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Земляков Владимир Анатольевич | 100 |
| 33 | Караваева Л.П. | 2019_000199_10004506 2019_Организационное поведение_Караваева Людмила Петровна | 100 |
| 34 | Караваева Л.П., Тарасян М.Г. | 2019_003308_10004506 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Караваева Людмила Петровна | 100 |
| 35 | Лебедев М.С. | 2019_000202_10006099 2019_Трудовое право_Лебедев Максим Сергеевич | 100 |
| 36 | Лебедев М.С. | 2019_000214_10006099 2019_История становления и развития теорий управления_Лебедев Максим Сергеевич | 100 |
| 37 | Лебедев М.С. | 2019_002072_10006099 2019_Гражданское общество и социальная безопасность_Лебедев Максим Сергеевич | 100 |
| 38 | Лебедев М.С. | 2019_003308_10006099 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Лебедев Максим Сергеевич | 100 |

| № п/п | Ф.И.О. преподавателя | Название курса, идентификатор курса | % наполнения курса |
|-------|-------------------------------|---|--------------------|
| 39 | Махт Н.Ф. | 2019_000196_10008228 2019_Управление персоналом организации_Махт Наталья Фердинандтовна | 100 |
| 40 | Махт Н.Ф. | 2019_002996_10008228 2019_Корпоративная кадровая социальная политика железнодорожной отрасли_Махт Наталья Фердинандтовна | 100 |
| 41 | Окунева Т.В. | 2019_000107_10002719 2019_Менеджмент_Окунева Татьяна Владимировна | 100 |
| 42 | Окунева Т.В. | 2019_000205_10002719 2019_Экономика управления персоналом_Окунева Татьяна Владимировна | 100 |
| 43 | Окунева Т.В. | 2019_000213_10002719 2019_Введение в профессию_Окунева Татьяна Владимировна | 100 |
| 44 | Окунева Т.В. | 2019_001008_10002719 2019_Организация и нормирование труда_Окунева Татьяна Владимировна | 100 |
| 45 | Окунева Т.В. | 2019_003328_10002719 2019_Теория управления_Окунева Татьяна Владимировна | 100 |
| 46 | Онипко А.А. | 2019_002065_10006598 2019_Методология и методы социологического исследования_Онипко Александр Александрович | 100 |
| 47 | Онипко А.А. | 2019_003530_10006598 2019_Общая социология_Онипко Александр Александрович | 100 |
| 48 | Павлова А.М. | 2019_003308_10005027 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Павлова Анна Михайловна | 100 |
| 49 | Пьяных Е.П. | 2019_000186_10000632 2019_Логика_Пьяных Елена Павловна | 100 |
| 50 | Пьяных Е.П. | 2019_003311_10000632 2019_Правовые аспекты профессиональной деятельности_Пьяных Елена Павловна | 100 |
| 51 | Романова Е.А. | 2019_002094_10000232 2019_Социология конфликта_Романова Елена Александровна | 100 |
| 52 | Романова Е.А. | 2019_003308_10000232 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Романова Елена Александровна | 100 |
| 53 | Старцева Н.Н. | 2019_002064_10005818 2019_Современные социологические теории_Старцева Наталья Николаевна | 100 |
| 54 | Старцева Н.Н. | 2019_002065_10005818 2019_Методология и методы социологического исследования_Старцева Наталья Николаевна | 100 |
| 55 | Старцева Н.Н. | 2019_002474_10005818 2019_Социология профессий и профессиональных групп_Старцева Наталья Николаевна | 100 |
| 56 | Старцева Н.Н., Машьянова Е.Н. | 2019_003308_10005818 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Старцева Наталья Николаевна | 100 |

| № п/п | Ф.И.О. преподавателя | Название курса, идентификатор курса | % наполнения курса |
|-------|-------------------------------------|---|--------------------|
| 57 | Шестопалова О.Н. | 2019_000187_10002400 2019_Методика и техника социологических исследований_Шестопалова Ольга Николаевна | 100 |
| 58 | Шестопалова О.Н., Машьянова Е.Ю. | 2019_000215_10002400 2019_Социология и психология управления_Шестопалова Ольга Николаевна | 100 |
| 59 | Шестопалова О.Н. | 2019_003308_10002400 2019_Социальные и психологические аспекты профессиональной деятельности_Шестопалова Ольга Николаевна | 100 |

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КАФЕДРЫ

Кафедра расположена в здании главного учебного корпуса университета в аудиториях Б4-94, Б4-96, Б4-99, Б4-92, Б4-97, Б4-103, Б4-69, Б3-113. Кабинет заведующего кафедрой – аудитория Б4-99.

Рабочие места преподавателей и УВП оснащены современными персональными компьютерами и МФУ. В 2019 г. кафедре передана аудитория Б2-125, в которой планируется провести капитальный ремонт.

В настоящее время за кафедрой «УПиС» закреплены помещения (таблица 3.1):

Таблица 3.1 – Перечень помещений кафедры «Управление персоналом и социология»

| № ауд. | Наименование | Площадь | Год последнего ремонта |
|--------|---|---------|------------------------|
| Б4-101 | Научно-исследовательская лаборатория «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса» | 62,93 | 2011 |
| Б4-99 | Кабинет заведующего кафедрой | 20,86 | 2011 |
| Б4-96 | Преподавательская | 52,17 | 2011 |
| Б4-94 | Доцентская | 20,01 | 2011 |
| Б4-92 | Учебная аудитория | 43,39 | 2012 |
| Б4-97 | Учебная аудитория | 53,37 | 2011 |
| Б4-90 | Учебная аудитория | 20,55 | 2011 |
| Б4-69 | Учебная аудитория | 62,5 | 2011 |
| Б3-113 | Учебная аудитория | 60,39 | 2011 |
| Б4-103 | Учебная аудитория | 203,4 | 2015 |
| Б2-125 | Компьютерный класс (проект) | 79,3 | Март 2020 г. |

Материально-техническое оснащение аудиторий кафедры представлено в таблице 3.2.

Таблица 3.2 – Материально-техническое оснащение аудиторий

| Аудитория | | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа | Требуется |
|-----------|--|---|---|-----------|
| Б4-103 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. 620034, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66 Б4-103 | Видеоконференцсвязь Система на базе оборудования производителя АрГУС-Спектр Подсистема отображения ЖК-панель AMSVW-46-500-5,3 (AMS, Россия) – 7-шт. Экран брайля Моноблок 3х-местный из стульев – 96 шт. Моноблок 4-х-местный из стульев 80 Роллета – 9 шт. Облучатель-рециркулятор НСК-913 – 4 шт. Количество мест – 176 шт. | Операционная система Windows Неисключительные права на ПО Windows Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru) Договор № 10-511/2013 от 05 ноября 2013 (без срока действия) Пакет офисных программ MS Office Неисключительные права на ПО Office Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) | |
| Б4-97 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 620034, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66 Б4-97 | Видеопроектор Нетбук ACER Проекционный экран Трибуна-кафедра напольная Специализированная мебель: Столы ученические – 22 шт., стулья ученические на металлической опоре – 44 шт; стол преподавателя – 1 шт, стул преподавателя – 1 шт.; доска меловая. Количество мест – 44. | Операционная система Windows Неисключительные права на ПО Windows Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru) Договор № 10-511/2013 от 05 ноября 2013 (без срока действия) Пакет офисных программ MS Office Неисключительные права на ПО Office Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) | |

| | Аудитория | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа | Требуется |
|--------|---|--|---|---|
| Б4-92 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также для самостоятельной работы 620034, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66 Б4-92 | Видеопроектор Нетбук ACER Проекционный экран Трибуна-кафедра напольная Специализированная мебель: столы ученические – 14 шт., стулья ученические на металлической опоре – 28 шт. стол преподавателя – 1 шт., стул преподавателя – 1 шт. Кол-во мест – 28. | Операционная система Windows Неисключительные права на ПО Windows Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru) Договор № 10-511/2013 от 05 ноября 2013 (без срока действия) Пакет офисных программ MS Office Неисключительные права на ПО Office Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) | |
| Б3-113 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 620034, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66 Б3-113 | Система компьютеризированная TechPod Мультимедийный проектор Проекционный экран Специализированная мебель: столы ученические – 37 шт., стулья ученические на металлической опоре – 70 шт; доска меловая, стол преподавателя – 1 шт, стул преподавателя – 1 шт. Кол-во мест – 70 | Операционная система Windows Неисключительные права на ПО Windows Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) Пакет офисных программ MS Office Неисключительные права на ПО Office Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) | Установка мультимедийной кафедры и акустической системы |
| Б4-69 | Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практических занятий), курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 620034, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66 | Система компьютеризированная TechPod Мультимедийный проектор Проекционный экран Специализированная мебель: стол преподавателя – 1 шт., стул преподавателя – 1 шт.; доска меловая. Кол-во мест – 48. | Операционная система Windows Неисключительные права на ПО Windows Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru) Договор № 10-511/2013 от 05 ноября 2013 (без срока действия) Пакет офисных программ MS Office Неисключительные права на ПО Office | |

| Аудитория | | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа | Требуется |
|-----------|---|--|--|--|
| | Б4-69 | | Договор № 12-639/2012 от 14.01.2013 (без срока действия) | |
| Б4-90 | Аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций | Специализированная мебель: Столы ученические – 6 шт., Стулья – 12 шт. Магнитно-маркерная доска – 1 шт. Книжные шкафы – 2 шт. | | |
| Б4-101 | Научно-исследовательская лаборатория «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса» | Комплекс реабилитационный психофизиологический для тренинга с БОС «Реакор» Кушетка с матрасом 0,9х200 Стабилоанализатор СТАБИЛАН-01 Тренажерный комплекс для профессиональной подготовки машинистов «ТОРВЕСТ-ВИДЕО» Тренажер для оказания первой помощи «Максим» Мультимедийный проектор с экраном Ноутбук Стойка | ПО БОС «Реакор» ПО СТАБИЛАН-01 ПО «ТОРВЕСТ-ВИДЕО» | Обновление ПО |
| Б2-125 | Компьютерный класс (проект) | | | Ремонт, закупка мебели, установка компьютеров в количестве 25 единиц |

Кафедра имеет собственную лабораторию «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса» для проведения профориентационных мероприятий, заседания студенческих научных кружков, проведения секционных заседаний научных конференций, проведения экскурсий для делегаций различного уровня. Лаборатория находится на гостевом маршруте, поэтому преподаватели регулярно проводят ознакомительные экскурсии, в том числе и на английском языке. Данные об оборудовании лаборатории приведены в таблице 3.3.

Таблица 3.3 – Перечень оборудования лаборатории «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса»

| | |
|---|---|
| 1 | Комплекс реабилитационный психофизиологический для тренинга с БОС «Реакор» |
| 2 | Кушетка с матрасом 0,9х200 |
| 3 | Стабилоанализатор СТАБИЛАН-01 |
| 4 | Тренажерный комплекс для профессиональной подготовки машинистов «ТОРВЕСТ-ВИДЕО» |
| 5 | Тренажер для оказания первой помощи «Максим» |
| 6 | Мультимедийный проектор с экраном |

| | |
|---|---------|
| 7 | Ноутбук |
| 8 | Стойка |

На сегодняшний момент перед лабораторией стоят задачи:

1. Ознакомление студентов с современной диагностической техникой, используемой для исследований ментальных процессов и в тренингах по развитию Soft-skills работников. Это в будущем позволит им осуществлять индивидуальный подход к обучению персонала, организовать его полноценный отдых на производстве (особенно это важно для стрессогенных профессий, каких много в транспортной отрасли).

2. Развитие профессионально значимых свойств личности студентов для более успешного освоения выбранной профессии.

3. Осуществление научных исследований по выявлению профессионально значимых психофизиологических и личностных свойств, необходимых для выполнения того или иного вида деятельности.

4. Организация социологических исследований по тематике, связанной с управлением персоналом на производстве.

5. Подготовка научно-исследовательских работ и проектов студентов, в том числе для участия в конкурсах НИРС.

6. Выполнение работ по заданию руководства университета.

7. Осуществление консалтинговых услуг в сфере управления персоналом, проведение тренингов, мастер-классов, бизнес-семинаров.

Руководству университета подана заявка на приобретение программного обеспечения для развития лаборатории.

4. СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ГЭК

Итоговая аттестация обучающихся проводится в виде защиты выпускных квалификационных работ: бакалаврских работ и магистерских диссертаций.

Для проведения государственной аттестации по защите ВКР приказом по университету утверждаются состав государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) для студентов очной и заочной форм обучения с представителями производства. В работе ГЭК в отчетный период приняли участие:

1. Романенко Дмитрий Александрович – заместитель начальника Свердловской железной дороги по кадрам и социальным вопросам – филиала ОАО «РЖД» – Председатель комиссии;

2. Затопляев Алексей Владимирович – начальник службы управления персоналом Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» – председатель комиссии;

3. Жигарин Владислав Валерьевич – заместитель начальника службы управления персоналом Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

4. Сидоренков Дмитрий Сергеевич – начальник службы управления персоналом Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;

5. Воронова Ирина Борисовна – заместитель начальника отдела управления персоналом и социального развития аппарата управления Уральского филиала АО «ФПК»;

6. Вискалина Наталья Евгеньевна – заместитель начальника Свердловской дирекции управления движением по кадрам и социальным вопросам;

7. Нужина Елена Аркадьевна – ведущий специалист по управлению персоналом Свердловской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения – Дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения – филиала ОАО «РЖД».

4.1. Результаты итоговой аттестации выпускников за 5 лет

Результаты итоговой государственной аттестации за отчетный период приведены в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Результаты защиты выпускных квалификационных работ, 2015-2019 гг.

| | Специальность/ направление подготовки | Всего | Отлично, % | Хорошо, % | Удовл, % | Ср. балл | Дипломы с отличием |
|------|---|-------|---------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|
| 2015 | 080400.62 | 17 | 11 | 6 | 0 | 4,65 | 5 |
| | | | 64,71% | 35,29% | 0 | | 29,41% |
| 2016 | 38.03.03 | 116 | 61 | 36 | 19 | 4,38 | 16 |
| | | | 52,59% | 31,03% | 16,38% | | 13,79% |
| 2017 | 38.03.03 | 108 | 37 | 53 | 18 | 4,33 | 10 |
| | | | 34,26% | 49,07% | 16,67% | | 9,26% |
| | 38.04.03 | 4 | 3 | 1 | 0 | 4,75 | 2 |
| | | | 75% | 25% | 0 | | 50% |
| 2018 | 38.03.03 | 90 | 29 | 43 | 18 | 4,19 | 7 |
| | | | 32,22% | 47,78% | 20% | | 7,78% |
| | 38.04.03 | 10 | 6 | 4 | 0 | 4,6 | 3 |
| | | | 60% | 40% | 0 | | 30% |
| 2019 | 38.03.03 | 81 | 22 | 40 | 19 | 4 | 2 |
| | | | 27,16% | 49,38% | 23,46% | | 2,47% |
| | 38.04.03 | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 |
| | | | 0 | 50% | 50% | | 0 |

Всего за период с 2015 по 2019 г. выдано 45 дипломов с отличием, что составляет 10,5 % от общего числа дипломов.

Защит по направлению подготовки 39.03.01 «Социология» до настоящего момента не было.

По мнению председателей ГЭК Д.А. Романенко и А.В. Затопляева, подавляющая часть выпускных квалификационных работ как по тематике, так и по содержанию и качеству проектных решений соответствует современному состоянию науки и запросам производства. По заявкам предприятий выполнено 24,6% ВКР; 28,6 % результатов исследования рекомендованы к внедрению; 32,8% выпускников имеют научные публикации. Защиты выпускных квалификационных работ проводятся с обязательным сопровождением видеопрезентации.

Ежегодно на кафедре проводится конкурс ВКР. Наиболее качественные и актуальные выпускные квалификационные работы принимают участие на внешние конкурсы.

В конкурсах выпускных квалификационных работ различного уровня за отчетный период приняли участие 5 ВКР бакалавров:

Сафина Регина Рафидовна – Разработка системы внутрифирменного обучения рабочих, руководитель, руководитель Галюк А.Д., 2018г.;

Хитрина Яна Вячеславовна – Разработка проекта совершенствования инструментов оценки участников кадрового резерва, руководитель Александрова Н.А., 2018г.;

Латыпова Ксения Денисовна – Проектирование корпоративного интернет-портала

по управлению персоналом в организации, руководитель Брюхова О.Ю., 2017г.;

Ваганова Анна Александровна – Совершенствование процесса управления интеллектуальными ресурсами, руководитель Сухова О.В., 2016г.;

Боровкова Анастасия Сергеевна – Разработка программы совершенствования организационной культуры предприятия, руководитель Окунева Т.В., 2016г.

По направлениям подготовки, реализуемым на кафедре, последние пять лет Свердловской железной дорогой и другими предприятиями железнодорожной отрасли возможность участия в грантах на ВКР не предоставлялась.

Замечания председателя ГЭК

1. Не всегда устанавливаются причинно-следственные связи при анализе недостатков работы с персоналом в ходе проведения кадрового аудита.

2. Рекомендации проектной части не всегда полностью отражают реальные потребности предприятия.

Для устранения недостатков кафедрой проводится следующая работа:

По первому замечанию: руководителям ВКР рекомендовано фиксировать в Задании на выпускную квалификационную работу необходимость проведения социологического опроса, в т.ч. экспертного, с содержанием индикаторов на выявление причин анализируемых проблем, а также использовать более широкий спектр применяемых методик диагностики.

По второму замечанию: руководителям выпускных квалификационных работ и руководителям ОП и кафедры при утверждении тем выпускных квалификационных работ усилить акцент на актуальность выбираемых тем для предприятия, на котором студент работает или проходит практику. В 2019-2020 учебном году темы ВКР разработаны в сентябре, и студентам предложено обсудить будущую тему с руководством предприятия (руководством подразделения) либо оформить заявку от предприятия на разработку в рамках ВКР актуальной для него проблемы.

Все замечания председателей и членов ГЭК обсуждаются на заседании кафедры, о чем имеются соответствующие записи в протоколах заседаний кафедры, и реализуются руководителями выпускных квалификационных работ в дальнейшей работе по руководству ВКР.

5. ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ППС

Коллектив постоянно работает над пополнением кафедры молодыми учеными. На кафедре создаются условия для научно-исследовательской деятельности, написания кандидатских и докторских диссертаций.

До 2017 года кафедра реализовывала одну образовательную программу подготовки кадров высшей квалификации по направлению 39.06.01 «Социологические науки», направленность «Социология управления». В настоящее время программы аспирантуры, реализуемые на кафедре, отсутствуют.

В 2016 году аспирант Осипян И.Ю. (специалист первой категории Тюменского филиала ФГБОУ ВО «УрГУПС») завершила обучение в аспирантуре УрГУПС по направлению 39.06.01 «Социологические науки» с защитой научного доклада на тему: «Особенности и проблемы формирования трудолюбия студенческой молодежи: социологический анализ», научный руководитель – доктор социол. наук, профессор Шаталова Нина Ивановна.

Старший преподаватель Окунева Т.В. прикреплена соискателем с 1 февраля 2019 г. к кафедре теории и социологии управления Уральского института управления –

филиала РАНХиГС. Тема кандидатской диссертации «Социальная группа рабочих в условиях трансформации организационной культуры», специальность 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы», научный руководитель – доктор социол. наук, профессор Чевтаева Наталия Геннадьевна.

Старший преподаватель Брюхова О.Ю. прикреплена соискателем с 1 октября 2019 г. к кафедре теории и социологии управления Уральского института управления – филиала РАНХиГС. Тема кандидатской диссертации «Эффективность организации профориентационной работы вузов железнодорожного профиля: социологический анализ», специальность 22.00.08 – «Социология управления», научный руководитель – доктор социол. наук, профессор Костина Наталия Борисовна.

На кафедре на каждый учебный год разрабатывается и утверждается План повышения квалификации ППС. Все преподаватели кафедры повышают квалификацию с периодичностью не реже одного раза в три года.

За отчетный период преподаватели кафедры Александрова Н.А., Васильцова Л.И., Валеева М.В., Веретенникова А.Ю., Галюк А.Д., Гнатив М.П., Горбатенко М.О., Дмитренко Н.В., Дуран Н.В., Земляков В.А., Лебедев М.С., Романова Е.А., Старцева Н.Н., Шестопалова О.Н. прошли обучение по программам профессиональной переподготовки (таблица 5.1), что составляет 58 % от общей численности ППС кафедры.

Все преподаватели кафедры прошли необходимые курсы повышения квалификации:

1. Информационно-коммуникационные технологии по работе в электронной информационно-образовательной среде – по программе «Информационные системы и технологии. Организация электронного обучения в вузе (BlackBoard)», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС.

2. «Оказание первой помощи пострадавшим», 16 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС.

3. Повышение квалификации по читаемым дисциплинам (таблица 5.1).

Таблица 5.1 – Данные о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры по читаемым дисциплинам за период 2015-2019 гг.

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|-------|-------------------|--|
| 1 | Александрова Н.А. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Формирование коммуникативной компетентности для взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями здоровья», 16 часов, ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления», 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Пожарно-технический минимум», 30 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации, «Охрана труда», 40 часов, Институт дополнительного профессионального образования АКО УрГУПС, 2017.</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|----------|--------------------|--|
| 2 | Брюхова О.Ю. | <p>1. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Современные тенденции развития инновационных маркетинговых технологий в транспортной отрасли», 18 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 3 | Васильцова Л.И. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Экономика труда и управление трудовыми ресурсами на железнодорожном транспорте. Управление качеством», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 4 | Валеева М.В. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2020.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2019.</p> |
| 5 | Веретенникова А.Ю. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Информационные системы и технологии», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере Информационные системы и технологии», 256 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Экономика труда и управление трудовыми ресурсами на железнодорожном транспорте. Управление качеством», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 6 | Галюк А.Д. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Новые тренды и технологии управления персоналом (The changing nature of work and new challenges in Human Resource Management)», 72 часа, Римский университет Ла Сапиенца, г. Рим, Италия (Sapienza University of Rome), 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Педагогика высшей школы, информационно-коммуникационные технологии в деятельности профессорско-преподавательского состава и современные технологии управления персоналом», 72 часа, ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет», 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные тенденции развития инновационных маркетинговых технологий в транспортной отрасли», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|-------|-------------|---|
| | | <p>корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>6. Повышение квалификации «Управление исследованиями, проектами и инновациями в компании», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>7. Повышение квалификации «Организация и проведение практик обучающихся по программам высшего образования», 18 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>8. Повышение квалификации «Охрана труда», 40 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2017.</p> |
| 7 | Гнатив М.П. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2020.</p> <p>2. Повышение квалификации «CDO (Chief Data Officer) – управление основанное на данных», ФГАОУВО «Уральский федеральный университет им. первого Президента Б.Н. Ельцина», 2019.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации «Современные проблемы в области безопасности жизнедеятельности, экологии и здоровьесберегающих технологий», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>6. Повышение квалификации «Подготовка внутренних тренеров», 75 часов, ЧУДПО «Высшая экономическая школа», 2017.</p> <p>7. Повышение квалификации «Бережливое производство: путь к повышению эффективности компании», 30 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2016.</p> <p>8. Повышение квалификации «Корпоративная культура холдинга «РЖД»», 130 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2016.</p> <p>9. Повышение квалификации «Современные методы оценки персонала», 196 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2016.</p> <p>10. Повышение квалификации «Охрана труда», 40 часов, ФГБОУ ВО УрГУПС, 2016.</p> <p>11. Повышение квалификации «Формирование навыков наблюдения за проявлением корпоративных компетенций в ходе центра развития», 30 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2016.</p> <p>12. Повышение квалификации «Инструменты бережливого производства», 16 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2016.</p> <p>13. Повышение квалификации «Системное управление бизнесом, Управление и организация процессов для эффективного бизнеса», 16 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2015.</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|-------|-----------------|---|
| 8 | Горбатенко М.О. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Педагог», специализация «Преподаватель высшей школы», квалификация «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере Высшего образования», ООО «Институт современных технологий управления», 2017.</p> <p>2. Повышение квалификации «Правовые аспекты трудовой деятельности», 72 часа, ООО «Институт современных технологий управления», 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 9 | Дмитренко Н.В. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2020.</p> <p>2. Повышение квалификации «Организационно-правовые основы противодействия коррупции в ОАО «РЖД»», ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта», 2019.</p> <p>3. Повышение квалификации «Охрана труда для руководителей и специалистов ОАО «РЖД»», 40 часов, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>6. Повышение квалификации «Системное управление бизнесом. Управление и организация процессов для эффективного бизнеса. Эффективное межфункциональное взаимодействие», 16 часов, Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет ОАО «РЖД», 2015.</p> |
| 10 | Дуран Н.В. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2020.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2019.</p> <p>3. Повышение квалификации «Проектное обучение как инструмент эффективной работы в образовательных организациях», ФГАОУВО «Уральский федеральный университет им. первого Президента Б.Н. Ельцина», 2019.</p> |
| 11 | Евтеев И.А. | <p>Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|----------|-----------------|--|
| 12 | Задорогина Л.В. | Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018. |
| 13 | Земляков В.А. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Формирование фонда оценочных средств дисциплины», 36 часов, Институт дополнительного профессионального образования АКО УрГУПС, 2016.</p> |
| 14 | Караваева Л.П. | <p>1. Повышение квалификации «Ключевые компетенции преподавателя в цифровую эпоху», 72 часа, ФГАОУВО «Уральский федеральный университет им. первого Президента Б.Н. Ельцина», 2019.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Краткосрочный психоанализ», 72 часа, АНО ВО «Гуманитарный университет», 2017.1. Повышение квалификации «Психоаналитические техники и современные методы в психологии. Психоаналитическая техника в концепции Вамика Волкмана», 72 часа, АНО ВО «Гуманитарный университет», 2016.</p> <p>4. Повышение квалификации «Эксплуатация электронной информационно-образовательной среды образовательной организации», 16 часов, АНО ВО «Гуманитарный университет», 2016.</p> |
| 15 | Лебедев М.С. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Менеджмент», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере Менеджмент», 256 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Правовые аспекты трудовой деятельности», 72 часа, ООО «Институт современных технологий управления», 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 16 | Махт Н.Ф. | <p>1. Повышение квалификации «Корпоративный лидер – 2018», 140 часов, Автономная некоммерческая организация "Корпоративный университет ОАО «РЖД», 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Наставничество: искусство обучения на рабочем месте», 52 часа, Автономная некоммерческая организация «Корпоративный университет ОАО «РЖД», 2017.</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|----------|----------------|--|
| | | 4. Повышение квалификации «Системное управление бизнесом», 16 часов, Автономная некоммерческая организация «Корпоративный университет ОАО «РЖД», 2015. |
| 17 | Машьянова Е.Ю. | <p>1. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные проблемы в области безопасности жизнедеятельности, экологии и здоровьесберегающих технологий», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 18 | Окунева Т.В. | <p>1. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Экономика труда и управление трудовыми ресурсами на железнодорожном транспорте. Управление качеством», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Управление исследованиями, проектами и инновациями в компании», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации «Современные подходы к организации воспитательной деятельности в вузе», 72 часа, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина», 2016.</p> |
| 19 | Онипко А.А. | <p>1. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 20 | Павлова А.М. | <p>1. Повышение квалификации «Психология», 110 часов, ЧУ «ООДПО «Международная академия экспертизы и оценки», 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|----------|------------------|--|
| 21 | Романова Е.А. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации, «Охрана труда», 40 часов, ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения», 2017.</p> <p>5. Повышение квалификации, «Современные подходы к организации воспитательной деятельности в вузе», 72 часа, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина», 2016.</p> |
| 22 | Старцева Н.Н. | <p>1. Профессиональная переподготовка по специальности «Управление персоналом», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере управления персоналом», 512 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2020.</p> <p>2. Повышение квалификации «Управление исследованиями, проектами и инновациями в компании», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Повышение квалификации «Маркетинговые исследования: планирование и организация», 16 часов. Высшая экономическая школа бизнес-школа при Институте Экономики УрО РАН, 2017.</p> |
| 23 | Тарасян М.Г. | <p>Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов. Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> |
| 24 | Шестопалова О.Н. | <p>1. Повышение квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>2. Повышение квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», 20 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>3. Повышение квалификации «Организация и проведение практик обучающихся по программам высшего образования», 18 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС.</p> <p>4. Повышение квалификации «Современные тенденции развития</p> |

| № п/п | Ф.И.О. | Наименование программы |
|----------|--------|---|
| | | <p>инновационных маркетинговых технологий в транспортной отрасли», 18 часов, Институт дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования ФГБОУ ВО УрГУПС, 2018.</p> <p>5. Профессиональная переподготовка по специальности «Социальная психология и психологическое консультирование», квалификация: «Право на ведение профессиональной деятельности в сфере психологии», 1080 часов, Уральский федеральный университет, 2017.</p> |

Кафедрой разработаны и реализуются на базе ИДПО АКО УрГУПС несколько программ дополнительного профессионального образования, программа профессиональной переподготовки:

1. Программа повышения квалификации «Социально-психологические аспекты профессиональной деятельности», руководитель – доцент Александрова Н.А.

2. Программа повышения квалификации «Современные технологии управления и документирование работы с персоналом», руководитель – доцент Александрова Н.А.

3. Программа повышения квалификации «Современное социологическое знание: теория, методология эмпирического исследования», руководитель – доцент Галюк А.Д.

4. Программа повышения квалификации «Управление исследованиями, проектами и инновациями в компании», руководитель – доцент Шестопалова О.Н.

5. Программа профессиональной переподготовки «Управление персоналом», руководитель – доцент Куликова Е.А.

6. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

6.1. Научно-исследовательская работа преподавателей

На кафедре ведется госбюджетная научно-исследовательская работа (НИР). За отчетный период 100 % ППС кафедры работали по одной госбюджетной теме:

– УПиС-3 «Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами», руководитель – канд. филос. наук, доцент Александрова Н.А.

Основные результаты научных исследований нашли отражением в монографиях, публикациях научных статей преподавателей кафедры.

Общее число публикаций по кафедре «Управление персоналом и социология», зарегистрированных в каталоге РИНЦ за пять лет, составляет 685.

Индекс цитирования ученых кафедры – 130 (по Хиршу).

Общее число цитирований за отчетный период – 7791.

Таким образом, среднее значение Индекса Хирша по преподавателям кафедры – 5,5 (таблица 6.1).

Таблица 6.1 – Публикационная активность ученых кафедры (РИНЦ)

| ФИО | Должность | Число публикаций, зарегистрированных в каталоге РИНЦ | | Число Цитирова ний | Индекс Хирша |
|-----------------------------|------------|--|-------------------------------|--------------------------|------------------------|
| | | всего | за 2015- 2019 гг. | | |
| Суховой А.Ф. | профессор | 65 (до 31.12.2016г) | 10 (до 31.12.2016г) | 1039 | 9 (на 31.12.2016г.) |
| Шаталова Н.И. | профессор | 65 (до 31.12.2016г) | 19 (до 31.12.2016г) | 938 | 9 (на 31.12.2016г.) |
| Александрова Н.А. | доцент | 86 | 37 | 1007 | 16 |
| Васильцова Л.И. | профессор | 52 | 17 | 591 | 14 |
| Веретенникова А.Ю. | доцент | 95 | 67 | 336 | 11 |
| Павлова А.М. | доцент | 27 | 6 | 2639 | 10 |
| Брюхова О.Ю. | ст.препод. | 44 | 26 | 203 | 8 |
| Галюк А.Д. | доцент | 18 | 9 | 248 | 7 |
| Шестопалова О.Н. | доцент | 34 | 9 | 234 | 7 |
| Окунева Т.В. | ст.препод. | 13 | 7 | 90 | 6 |
| Старцева Н.Н. | доцент | 47 | 41 | 84 | 4 |
| Караваева Л.П. | доцент | 23 | 12 | 48 | 4 |
| Дмитренко Н.В. | доцент | 9 | 2 | 54 | 4 |
| Машьянова Е.Ю. | ассистент | 4 | 1 | 61 | 4 |
| Сухова О.В. | доцент | 21 | 8 (до 31.12.2017) | 75 | 4 (на 01.07.2017г.) |
| Дуран Т.В. | доцент | 25 | 9 | 43 | 3 |
| Валеева М.В. | доцент | 14 | 12 | 10 | 2 |
| Евтеев И.А. | доцент | 4 | 1 | 14 | 2 |
| Земляков В.А. | доцент | 7 | 6 | 43 | 2 |
| Лебедев М.С. | доцент | 22 | 11 | 24 | 2 |
| Тарасян М.Г. | ст.препод. | 7 | 2 | 20 | 2 |
| Гнатив М.П. | доцент | 3 | 0 | 3 | 1 |
| Задорогина Л.В. | ст.препод. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Махт Н.Ф. | доцент | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Итого | | 685 | 312 | 7742 | 130 |
| Среднее значение | | 28 | 13 | 323 | 5,5 |

Общее число публикаций в журналах, рекомендованных ВАК, по кафедре за отчётный период – 127 (таблица 6.2).

Таблица 6.2 – Публикации в журналах, рекомендованных ВАК, изданные преподавателями кафедры за отчётный период (2015-2019 учеб. гг.)

| ФИО | Должность | Ученая степень | Количество публикаций |
|-------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Веретенникова А.Ю. | доцент | канд. эконом. наук | 38 |
| Старцева Н.Н. | доцент | канд. социол. наук | 12 |
| Александрова Н.А. | доцент | канд. филос. наук | 9 |
| Брюхова О.Ю. | ст. препод. | - | 9 |
| Суховой А.Ф. | профессор | д. филос. наук | 9 |
| Шаталова Н.И. | профессор | д. социол. наук | 8 |
| Васильцова Л.И. | профессор | д. эконом. наук | 7 |
| Валева М.В. | доцент | канд. социол. наук | 5 |
| Шестопалова О.Н. | доцент | канд. социол. наук | 5 |
| Дуран Т.В. | доцент | канд. социол. наук | 4 |
| Окунева Т.В. | ст. препод. | - | 4 |
| Сухова О.В. | доцент | канд. эконом. наук | 3 |
| Павлова А.М. | доцент | канд. психол. наук | 3 |
| Земляков В.А. | доцент | канд. воен. наук | 2 |
| Невьянцева Н.Н. | доцент | - | 2 |
| Караваева Л.П. | доцент | канд. психол. наук | 2 |
| Галюк А.Д. | доцент | канд. социол. наук | 1 |
| Дмитренко Н.В. | доцент | канд. эконом. наук | 1 |
| Лебедев М.С. | доцент | канд. пед. наук | 1 |
| Горбатенко (Брезгина) М.О. | ассистент | - | 1 |
| Петров А.П. | доцент | канд. филос. наук | 1 |
| Евтеев И.А. | доцент | канд. культурол. наук | 0 |
| Машьянова Е.Ю. | ассистент | - | 0 |
| Тарасян М.Г. | ст. препод. | - | 0 |
| Гнатив М.П. | доцент | канд. социол. наук | 0 |
| Задорогина Л.В. | ст. препод. | - | 0 |
| Махт Н.Ф. | доцент | - | 0 |
| Романова Е.А. | ст. препод. | - | 0 |
| Онипко А.А. | доцент | канд. социол. наук | 0 |
| Шишкова Г.В. | ассистент | - | 0 |
| Валинурова Н.Г. | доцент | канд. психол. наук | 0 |
| Итого | | | 127 |
| Среднее значение | | | 4 |

За отчётный период преподавателями кафедры было подготовлено и издано 15 публикаций в журналах и сборниках научных конференций, входящих в Web of Science или Scopus (таблица 6.3, рисунок 6.1).

Таблица 6.3 – Перечень статей, опубликованных в международных базах данных Web of Science, Scopus

| № | Год | Название работы | Автор(ы) | Издатель | База цитирования |
|----|------|--|---|---|-------------------|
| 1. | 2015 | Evaluating the social infrastructure of municipalities | Popov E.V., Kats I.S., Veretennikova A.Yu. | Montenegrin Journal of Economics. 2015. Т. 11. № 2. С. 31-48. | Web of Science |

| № | Год | Название работы | Автор(ы) | Издатель | База цитирования |
|-----|------|--|---|---|------------------------|
| 2. | 2016 | Institutional supporting of social innovations | Popov E.V., Omonov Zh.K., Veretennikova A.Yu. | Proceedings of the 4th International Conference on Management, Leadership and Governance, ICMLG 2016 4. 2016. С. 271-279. | Web of Science, Scopus |
| 3. | 2016 | Institutional mechanism for shaping social innovation | Popov E.V., Veretennikova A.Yu., Omonov Zh.K. | Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast. 2016. № 5 (47). С. 57-75. | Web of Science |
| 4. | 2016 | Analysis of civic initiatives: multiparameter classification of social innovations | Popov E.V., Omonov Zh.K., Veretennikova A.Yu., Stoffers J. | American Journal of Applied Sciences. 2016. Т. 13. № 11. С. 1136-1148. | Scopus |
| 5. | 2016 | Quantitative scaling of social innovations | Omonov Zh.K., Veretennikova A.Yu. | Montenegrin Journal of Economics. 2016. Т. 12. № 4. С. 77-86. | Web of Science |
| 6. | 2017 | Российские ивент-менеджеры: формирование профессиональной группы | Vatoropin A.S., Startseva N.N., | Социологические исследования. 2017. № 7 (399). С. 32-42. | Web of Science |
| 7. | 2018 | Non-Formal Institutional Environment of Social Entrepreneurship | Popov E.V., Veretennikova A.Yu., Kozinskaya K.M., Naumov I.V. | Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast. 2018. Т. 11. № 4. С. 217-234. | Web of Science |
| 8. | 2018 | Trends in the development of social innovation | Popov E.V., Omonov Zh.K., Naumov I.V., Veretennikova A.Yu. | Terra Economicus. 2018. Т. 16. № 3. С. 35-59. | Web of Science, Scopus |
| 9. | 2018 | Formal institutional environment influence on social entrepreneurship in developed countries | Popov E.V., Veretennikova A.Y., Kozinskaya K.M. | Montenegrin Journal of Economics. 2018. Т. 14. № 4. С. 045-056. | Web of Science, Scopus |
| 10. | 2018 | "Educational company": peculiarities of the technology's implementation at different educational levels when forming the economic competencies of future specialists | Sergeeva M.G., Tabuyeva E.V., Komarovskaya E.P., Bakhtigulova L.B., Kalashnikov P.F., Galyuk A.D. | Espacios. 2018. Т. 39. № 2. С. 25. | Scopus |

| № | Год | Название работы | Автор(ы) | Издатель | База цитирования |
|-----|------|---|---|---|------------------|
| 11. | 2019 | Contradictions of Reproduction of Human Capital in Modern Russia | Vasiltsova L.I., Alexandrova N.A., Simachkova N.N., Zarubina E.V. | Proceedings of the Ecological-Socio-Economic Systems: Models of Competition and Cooperation(ESES 2019) / Atlantis Press, 2019 | Web of Science |
| 12. | 2019 | Institutional support of the sharing economy in the development of urban environment | Popov E.V., Veretennikova A.Yu. | Journal of Institutional Studies. 2019. Т. 11. № 2. С. 44-59. | Web of Science |
| 13. | 2019 | Municipal services and land relations: problems and prospects for improvement in rural areas of Sverdlovsk region, Russia | Nikitina A.S., Ruchkin A.V., Startseva N.N., Trofimova O.M., Shemetova N.K., Yurchenko N.A. | International Transaction Journal of Engineering, Management and Applied Sciences and Technologies. 2019. Т. 10. № 14. С. 10A140. | Web of Science |
| 14. | 2019 | A successful man as perceived by contemporary students | Karavaeva L.P., Okuneva T.V. | Collection of academic papers from the 10th International Symposium (Yekaterinburg, July 9–10, 2019). С. 106-116. | Web of Science |
| 15. | 2019 | National projects in Russia: problems of implementation and ways to achieve goals | Vasiltsova L.I., Aleksandrova N.A. | Collection of academic papers from the 10th International Symposium (Yekaterinburg, July 9–10, 2019). С. 232-241 | Web of Science |

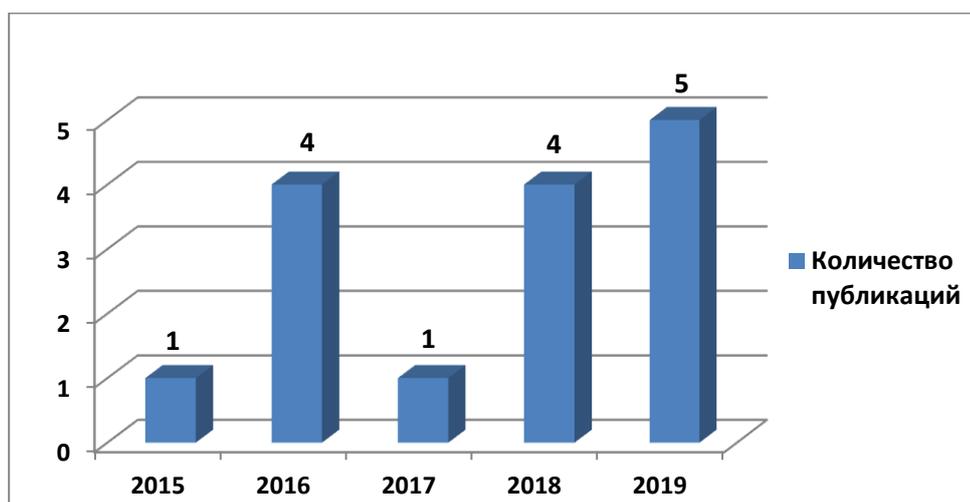


Диаграмма 6.1 – Публикации, изданные преподавателями кафедры в журналах, входящих в Web of Science или Scopus за отчётный период (2015-2019 учеб. гг.)

Основные результаты научных исследований преподавателей-ученых нашли отражением в изданных монографиях (таблица 6.4).

Таблица 6.4 – Монографии, изданные преподавателями кафедры за отчётный период (2015-2019 учебные годы)

| № | Год | Автор(ы) | Название работы | Тираж | Объем, а.л. | Издатель |
|---|------|--|--|-------|-------------|--|
| 1 | 2015 | Александрова Н.А., Авдошина Н.В., Бочаров В.Ю., Брюхова О.Ю., Васильцова Л.И., Васькина Ю.В., Зверева А.А., Земляков В.А., Клепалова Ю.И., Козырев В.А., Корсакова В.В., Куликова Е.А., Кургузова А.В., Машьянова Е.Ю., Мельникова Е.В., Невьянцева Н.Н., Окунева Т.В., Осипян И.Ю., Сотникова С.И., Шаталова Н.И. и др. | Управление персоналом в инновационной среде | 200 | 16,0 | Екатеринбург: УрГУПС |
| 2 | 2015 | Александрова Н.А., Васильцова Л.И., Воронин Б.А., Воронина Я.В., Донник И.М., Журавлева Л.А., Митин А.Н., Михалев А.В., Набоков В.И., Некрасов К.В., Панченко А.Ю., Потехин Н.А., Савин В.Н., Сарабский А.А., Скворцов Е.А., Стожко К.П., Фатеева Н.Б. | Актуальные проблемы управления, экономики, культуры | 200 | 21,3 | Екатеринбург : УрГАУ |
| 3 | 2015 | Кибанов А.Я., Сотникова С.И., Митрофанова Е.А., Шаталова Н.И., Слезко В.В., Гагаринская Г.П., Дуракова И.Б., Эсаулова И.А. | Управление персоналом в России: история и современность | 100 | 14,7 | Москва : Инфра-М |
| 4 | 2015 | Власова О.И., Кислов А.Г., Копнов В.А., Куимов В.С., Пермякова Т.В., Старцева Н.Н. | Социальный портрет мастера производственного обучения | 500 | 7,5 | Екатеринбург : РГППУ |
| 5 | 2015 | Ваторопин А.С., Старцева Н.Н. | Ивент-менеджеры в современной России: социологический анализ | 500 | 10,1 | Екатеринбург : Уральский институт управления РАНХиГС |

| № | Год | Автор(ы) | Название работы | Тираж | Объем, а.л. | Издатель |
|---|------|--|--|-------|-------------|--|
| 6 | 2016 | Попов Е.В., Веретенникова А.Ю., Севастьянова Е.А. | Институциональное обеспечение локальных общественных благ | 100 | 3,5 | Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН |
| 7 | 2018 | Веретенникова А.Ю., Гончарова К.С., Ерошенко Е.П., Захарова В.В., Ильенкова К.М., Козинская К.М., Красных С.С., Ливенец М.И., Макарова М.Н., Наслунга К.С., Печеркина М.С., Подкина К.Ю., Пономарева А.И., Пономарева А.О., Реутов Р.В., Рудаков Р.Б., Седельников В.М., Семячков К.А., Сиротин Д.В., Смирнова О.П. и др. | Управление социально-экономическим развитием территорий: факторы, институты, механизмы | 500 | 16 | Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН |

Всего за отчётный период было опубликовано 7 коллективных и авторских монографий, общий объем которых составляет 89,1 п.л.

Таким образом, за отчётный период основные показатели научно-исследовательской работы кафедры могут быть обобщены и представлены в следующей таблице (таблица 6.5).

Таблица 6.5 – Показатели научно-исследовательской работы кафедры за отчётный период (2015-2019 учебные годы)

| Показатель | Учебный год | | | | | Итого |
|---|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|
| | 2015-2016 | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 | |
| Издано монографий | 5 | 1 | - | 1 | - | 7 |
| Опубликовано научных статей | 47 | 55 | 46 | 27 | 19 | 194 |
| Число докладов на конференциях | 27 | 16 | 15 | 14 | 29 | 101 |
| Участие ППС в госбюджетной НИР, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Число студентов, участвующих во внешних конкурсах НИРС и конференциях | 29 | 79 | 36 | 40 | 17 | 201 |

За пятилетний период опубликовано 194 научных статьи (из них 127 – статей,

изданных в журналах, рекомендованных ВАК; 15 публикаций в журналах и сборниках статей конференций, входящих в Web of Science или Scopus), сделан 101 доклад на конференциях различного уровня, издано 7 монографий. Преподаватели кафедры организовали и провели пять научно-практических конференций УрГУПС, в т.ч. три международных.

В декабре 2019г. на основе Распоряжения от 22.11.2019 №134-р «О проведении исследования научно-исследовательской работы» доцентом кафедры Гнатив М.П. организовано проведение on-line анкетирования профессорско-преподавательского состава университета, обработаны его результаты и представлены в виде аналитической записки (отчета) проректору по науке Бушуеву С.В.

Результаты исследований, проводимых преподавателями кафедры, активно используются в читаемых учебных дисциплинах.

Хоздоговорных работ за отчетный период не было.

Для активизации деятельности по привлечению хоздоговорных работ заведующая кафедрой Н.А. Александровой Н.А. принимала участие в мероприятиях, проводимых холдингом ОАО «РЖД» и Свердловской железной дорогой:

– в Совещании представителей ОАО «Скоростные магистрали» и ученых УрГУПС «Развитие высокоскоростного движения России: нормативная база, проектирование, строительство, эксплуатация с докладом «Перспективы участия кафедры «Управление персоналом и социология» в реализации Стратегии управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД». Место проведения – г. Екатеринбург, УрГУПС. Дата проведения – 01.06.2017г.

– в заседании технико-технологического совета Свердловской железной дороги на тему: «Итоги реализации кадровой политики как элемента повышения уровня безопасности движения» с докладом «Профессиональные стандарты: оценка опыта применения в практике управления персоналом предприятий железнодорожного транспорта» в рамках круглого стола по вопросам применения профессиональных стандартов. В докладе была обоснована необходимость совместного исследования практики применения профессиональных стандартов специалистов Свердловской железной дороги. Место проведения – г. Екатеринбург, Дворец культуры железнодорожников. Дата проведения – 29.03.2019г.

– в совещании «О разработке мероприятий, направленных на повышение эффективности взаимодействия Свердловской железной дороги с ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения». Место проведения – г. Екатеринбург, УрГУПС. Дата проведения – 04.12.2019г.

За отчетный период состоялись научно-методические семинары кафедры, на которых заслушаны доклады ученых и магистрантов, обсуждены результаты участия преподавателей и студентов кафедры в конференциях, на курсах повышения квалификации, в различных круглых столах, семинарах, совещаниях и т.п., подведены итоги работы за год и рассмотрены дальнейшие перспективы развития кафедры.

Отметим, что результаты исследований преподавателей кафедры УПиС нашли отражение в тематике научных исследований студентов по дисциплинам кафедры и при подготовке статей и докладов к студенческим научно-практическим конференциям.

6.2. Научно-исследовательская работа студентов

Все преподаватели кафедры руководят научно-исследовательской работой студентов. За отчетный период при участии кафедры УПиС были организованы и проведены в УрГУПС конференции, участниками которых также являлись студенты и магистранты кафедры, в частности, в работе Всероссийской научно-технической

конференции «Транспорт Урала – 2019» (секция 7 «Организационно-экономические и социальные проблемы и перспективы развития транспортной отрасли», Круглый стол 2) магистрантами было сделано 8 докладов.

Традиционно студенты кафедры УПиС под руководством преподавателей принимают участие и получают особое признание на Всероссийском конкурсе научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда для студентов и аспирантов в рамках Всероссийского межвузовского кадрового форума им. А.Я. Кибанова (с международным участием) (г. Москва), а также на Сибирском кадровом форуме, Всероссийском конкурсе студенческих научных работ в области экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина (г. Новосибирск).

Преподаватели кафедры активно привлекают студентов к участию в открытых конкурсах на лучшую научную работу студентов и аспирантов, проводимых по приказу Росжелдора. Так, в 2019 году на конкурс было подготовлено и отправлено на конкурс шесть студенческих работ.

В 2019-2020 учебном году 3 студента под руководством преподавателей кафедры УПиС приняли участие во Всероссийском конкурсе молодежных авторских проектов «Моя страна – моя Россия».

Также традиционно под руководством преподавателей кафедры студенты участвуют в Конкурсе НИРС УрГУПС. В 2015-2016 учебном году работу на конкурс представила магистрантка группы ТБмо-125 Косяченко Д.П. на тему «Работающий студент как субъект профессионального саморазвития» (науч. рук. Н.Н. Старцева, О.Ю. Брюхова). Работа была рекомендована к участию в XIX Областном конкурсе научно-исследовательских работ студентов Свердловской области «Научный Олимп» где получила признание и была отмечена Премией Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Свердловской области (СВАПОС), направление: «Гуманитарные науки» (30.11.2016, г. Екатеринбург). В 2017-2018 учебном году на конкурс НИРС была представлена работа Александриды О.А. «Терминальные ценности студентов технического вуза».

Ежегодно работы студентов под руководством преподавателей кафедры занимают призовые места в студенческих конференциях, конкурсах и олимпиадах внутривузовского, всероссийского и международного уровней, а также отмечены почетными грамотами и сертификатами участников (по учебным годам).

1) 2018/2019 учебном году:

– Диплом победителю (II место) VII Всероссийского конкурса специалистов по управлению персоналом и студентов высших учебных заведений «Открытый ассесмент молодых специалистов по управлению персоналом. HR: пул талантов». ФГБОУ ВО УрГЭУ, 27 октября 2018 г. Баранникова Ю.О.

– Диплом за победу в номинации «Взгляд в будущее» в Инженерных соревнованиях – Кубок ректора УрГУПС, 2018 г., Алышева А., Соболева А., Солоха А., Хазимарданова Г.;

– Сертификат финалиста VII Всероссийского конкурса специалистов по управлению персоналом и студентов высших учебных заведений «Открытый ассесмент молодых специалистов по управлению персоналом. HR: пул талантов». ФГБОУ ВО УрГЭУ, 27 октября 2018 г. Баранникова Ю.О.

– Сертификат участника IV Всероссийской заочной олимпиады «Менеджмент и маркетинг: пути к совершенствованию», Прокаева К.А.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Наука в XXI веке: современное состояние. Проблемы и перспективы». Пермь, 2019. Дворникова Д.Л.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Наука в XXI веке: современное состояние. Проблемы и перспективы». Пермь, 2019. Лубкова Ю.С.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Пути повышения результативности современных научных исследований». Казань, 2019. Демян Д.Ю.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Пути повышения результативности современных научных исследований». Казань, 2019. Дружинина Д.А.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Современные технологии в мировом научном пространстве». Уфа, 2019. Дружинина Д.А.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Наукоемкие исследования как основа инновационного развития общества». Самара, 2019. Коромыслова Г.А.;

– Сертификат об участии в Международной научно-практической конференции «Интеллектуальный потенциал общества как драйвер инновационного развития науки». Тюмень, 2019. Бачинина А.А.;

– Сертификат участника Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития науки в России и мире». Волгоград, 25.11.2018 г. Фомин Н.Д.

– Сертификат участника Международной научно-практической конференции «Роль и значение науки и техники для развития современного общества». Волгоград, 26.11.2018 г. Комаров И.О.;

2) в 2017/2018 учебном году:

– Грамота за 2-е место в Инженерных соревнованиях «Кубок ректора'18», направление «Case Study», 2018 г., Алышева А., Соболева А., Солоха А., Хазимарданова Г.;

– Диплом III степени за успехи в XIII Всероссийском конкурсе молодёжи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива», 2018 г., Солоха А.А.;

– Диплом Лауреата XIII Всероссийского заочного конкурса молодёжи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива», 2018 г., Солоха А.А.;

– Сертификат участника XXV Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов», Ломоносов: Международный молодежный научный форум, 2018 г., Горных Н.А.;

– Сертификат участника XXV Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов», Ломоносов: Международный молодежный научный форум, 2018 г., Шитова Н.С.;

– Сертификат участника XXXVI Международной студенческой научно-практической конференции «Научное сообщество студентов XXI столетия», Новосибирск, 2018 г. Зубова А.М.;

– Сертификат участника XXXVI Международной студенческой научно-практической конференции «Научное сообщество студентов XXI столетия». Новосибирск, 2018 г. Клиновицкая А.Я.;

3) в 2016/2017 учебном году:

– Диплом Лауреата Всероссийского заочного конкурса молодёжи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива», 2017 г., Солоха А.А.;

– Диплом I степени в IV Международной научно-практической конференции «Экономическая наука – основополагающая дисциплина всеобщего развития», 2017 г., Панкова М.П.;

– Диплом за II место во Всероссийской научно-практической конференции, «Актуальные проблемы современной России: образование, экономика, социальная политика, туризм», 2017 г., Рассадникова В.Г.;

4) в 2015/2016 учебном году:

– Диплом I степени за 1-е место в туре «Имитационный компьютерный тест» Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования по экономике и управлению персоналом (II и III туры), проводимой в рамках IX Сибирского кадрового форума, 2016 г., Фишер А.А.;

– Диплом I степени за 1-е место в подсекции «Инновационные технологии управления персоналом» секции «Конкурс инновационных проектов студентов» Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда, VII Всероссийский межвузовский кадровый форум им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», 2016 г., Чуркина В.С.;

– Диплом I степени за успехи в XI Всероссийском конкурсе молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива», 2016 г., Новокрещенов О.А.;

– Диплом за II место во Всероссийском конкурсе философских эссе, проводимом в рамках VII Международной очно-заочной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых «Молодёжь в XXI веке: философия, психология, право, педагогика, экономика и менеджмент», 2016 г., Ваганова А.А.;

– Диплом III степени за 3-е место в подсекции «Новые технологии развития персонала» секции «Конкурс инновационных проектов студентов» Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда, VII Всероссийский межвузовский кадровый форум им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», 2016 г., Меньшенина Н.В.;

– Диплом в номинации «Лучшее домашнее задание» Всероссийской студенческой олимпиаде «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра», VII Всероссийский межвузовский кадровый форум им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», 2016 г., Фишер А.А., Меньшенина Н.В., Чуркина В.С.;

– Диплом в номинации «Глубокая методическая проработка», VII Всероссийский межвузовский кадровый форум им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом», 2016 г., Фишер А.А.;

– Диплом Лауреата Всероссийского заочного конкурса молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива», 2016 г., Новокрещенов О.А.;

– Грамота за лучшее выступление на Всероссийской научно-практической конференции студентов и аспирантов «Актуальные проблемы современной России: образование, экономика, социальная политика, туризм», 2016 г., Колобынина И., Латыпова К.;

– Сертификат участника VII Международной очно-заочной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых «Молодёжь в XXI веке: философия, психология, право, педагогика, экономика и менеджмент», 2016 г., Ваганова А.А.;

– Сертификат участника Международной научно-технической конференции «Инновационный транспорт – 2016: специализация железных дорог», секция

«Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами», 2016 г., Третьякова Т.В.;

– Сертификат участника Международной научно-технической конференции «Инновационный транспорт – 2016: специализация железных дорог», секция «Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами», 2016 г., Иванова Е.И.;

– Сертификат участника Международной научно-технической конференции «Инновационный транспорт – 2016: специализация железных дорог», секция «Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами», 2016 г., Макарова Е.В.;

– Сертификат участника Международной научно-технической конференции «Инновационный транспорт – 2016: специализация железных дорог», секция «Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами», 2016 г., Пьянкова Ю.В.

Статьи, соавторами которых являются студенты кафедры УПиС:

1. Александрова Н.А., Ковалева Д.В. Социологическое исследование причин текучести персонала в организации. В сборнике: Социально-гуманитарное образование в современном мире: проблемы, поиски, решения. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. – Екатеринбург : УрГАУ, 2019. – С. 276-282.

2. Зубова А.М., Александрова Н.А. Совершенствование инструментов управления трудовой дисциплины // XXXVI международная студенческая научно-практическая конференция «Научное сообщество студентов XXI столетия» с. 1 - 4

3. Клиновицкая А.Я., Александрова Н.А. Коучинг в системе управления персоналом предприятия // XXXVI международная студенческая научно-практическая конференция «Научное сообщество студентов XXI столетия»

4. Брюхова О.Ю., Лепихина А.О. Корпоративное волонтерство в России: актуальное состояние и потенциал развития (сборник в процессе подготовки).

5. Гулятьева Д.Д., Лебедев М.С. Особенности работы специалиста по кадрам с персональными данными работника // Вестник современных исследований. - № 12-11 (27). – Омск. – С. 69-71.

6. Гребнева А.Д., Лебедев М.С. Особенности социальных коммуникаций в деятельности экономиста // Экономика, бизнес, инновации: сборник статей III Международная научно-практическая конференция. – Пенза. - С. 226-228.

7. Прокаева К.А., Лебедев М.С. Правовые основания отказа в приеме на работу сверхквалифицированному работнику // World science: problems and innovations: сборник статей XXI Международной научно-практической конференция. – Пенза. – С. 181-183.

8. Буйлов В.Н., Лебедев М.С. Правовые механизмы решения проблем нелегальных трудовых отношений // Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей II Международной научно-практической конференции. – Пенза. – С.57-59.

9. Лубкова Ю.С., Старцева Н.Н. Особенности культуры социальной общности военнослужащих срочной службы // Научные вестн. Международный научный журнал. 2019. № 5(10). С. 20-23.

10. Дворникова Д.Л., Старцева Н.Н. Особенности культуры волейболистов как социальной общности // Научные вестн. Международный научный журнал. 2019. № 5(10). С. 4 -7.

11. Дружинина Д.А., Старцева Н.Н. Анализ особенностей структуры сообщества «пп-шников» в социальной сети Instagram // Сборник: Современные технологии в мировом научном пространстве материалы международной научно-практической

конференции (11 мая 2019 г, г. Уфа). / в 3 ч. Ч.3 - Уфа: OMEGA SCIENCE, 2019. С. 199-202.

12. Портянова С.А., Александрова Н.А. Playback-театр как инструмент управления лояльностью персонала организации // Научный центр «Олимп» Сборник материалов XXVI международной научно-практической конференции «International scientific research 2017», 19 ноября 2017г., г. Москва с. 522-524. – 3с.

13. Галюк А.Д., Баталова Д.А. Гибкие навыки как фактор успешности решения задач проекта // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. Материалы XXI Межд. конф. памяти проф. Л.Н. Когана. – Екатеринбург: УрФУ, 2018.

14. Галюк А.Д., Гришина Е.А. Пути повышения привлекательности HR-бренда компании для молодых специалистов // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. Материалы XXI Межд. конф. памяти проф. Л.Н. Когана. – Екатеринбург: УрФУ, 2018.

15. Галюк А.Д., Утяшева Э.Р. Сторителлинг как инструмент социализации новых сотрудников в организации// Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. Материалы XXI Межд. конф. памяти проф. Л.Н. Когана. – Екатеринбург: УрФУ, 2018.

16. Бекшаева Н.С., Брюхова О.Ю. К вопросу о сущности и технологии оценки персонала методом «АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР» // Проблемы эффективного использования научного потенциала общества: Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции (Новосибирск, 12 января 2018)./ в 3 ч. Ч.1. – Стерлитамак: АМИ, 2018. – 302 с. с. 31 – 34. – 13с.

17. Брюхова О.Ю., Шаль В.В. «Программы здоровья» как структурный элемент корпоративной социальной политики // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. Материалы XXI Межд. конф. памяти проф. Л.Н. Когана. – Екатеринбург: УрФУ, 2018.

18. Брюхова О.Ю., Полякова К.С. Система HR-инструментов для работы с поколением Y // Современные вызовы и реалии экономического развития России: материалы V Международной научно-практической конференции / под ред. Л. И. Ушвицкого, А. В. Савцовой. – Ставрополь: Издательско-информационный центр «Фабула», 2018.

19. Брюхова О.Ю., Сысоева К.Е. Способы оптимизации расходов на обучение персонала в условиях кризиса // Современные вызовы и реалии экономического развития России: материалы V Международной научно-практической конференции / под ред. Л. И. Ушвицкого, А. В. Савцовой. – Ставрополь: Издательско-информационный центр «Фабула», 2018.

20. Лепихина А.О. Брюхова О.Ю. Корпоративное волонтерство в России: актуальное состояние и потенциал развития // Общество и государство в зеркале социологических измерений (VIII Рязанские социологические чтения): Материалы Национальной научно-практической конференции с международным участием. – М.: Издательство: ООО «Издательство Ипполитова», 2018.

21. Попова Е.А., Старцева Н.Н. Социальный портрет представителя субкультуры геймеров // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования: Материалы XX Международной конференции памяти профессора Л. Н. Когана (26-28 октября 2017). Екатеринбург. УрФУ. 2017. С. 395-405.

22. Баталова Д.А., Старцева Н.Н. Фанатство как модус социальной интеграции // Здоровье, физическая культура и спорт в высшей школе: опыт, проблемы и перспективы: Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 85-летию Института физической культуры, спорта и молодежной политики. Екатеринбург. УрФУ. 2018. С. 231-235.

23. Лебедев М.С., Панкова М.П. Отношение студентов к волонтерской и благотворительной деятельности осуществляемой через некоммерческие организации // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования. Материалы XXI Межд. конф. памяти проф. Л.Н. Когана. – Екатеринбург: УрФУ, 2018.

24. Буйлов В.Н., Лебедев М.С. Правовые механизмы решения проблем нелегальных трудовых отношений // Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей II Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение», 2018.

25. Прокаева К.А., Лебедев М.С. Правовые основания отказа в приеме на работу сверхквалифицированному работнику // World science: problems and innovations: сборник статей XXI Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение», 2018.

26. Гультяева Д.Д., Лебедев М.С. Особенности работы специалиста по кадрам с персональными данными работника // Вестник современных исследований. – 2018. – № 12-11 (27).

27. Брюхова О.Ю., Чуркина В.С. Использование технологии геймификации в практике адаптации персонала // Инновационные механизмы решения проблем научного развития: сборник статей Международной научно-практической конференции (18 марта 2017 г., г. Уфа). В 3 ч. Ч.1 / - Уфа: МЦИИ ОМЕГА САЙНС, 2017. – 228 с., С. 84-86.

28. Васильцова Л.И., Химчук Д.В. Страхование социальных рисков в представлениях молодежи // Инновационные процессы в научной среде: сборник статей международной научно-практической конференции: в 3 частях. – Уфа: АЭТЕРНА, , 2017. – С. 261-264.

29. Галюк А.Д., Дединская О.В. Проблемы внедрения инструментов бережного производства на российских предприятиях // Новые информационные технологии в науке: сборник статей Международной научно-практической конференции (18 апреля 2017 г., г. Уфа). В 3 ч. Ч. 1. – Уфа: АЭТЕРНА, 2017. – С. 52-55.

30. Лебедев М.С., Белоусова И.В. Проблема правового регулирования защиты работников от моббинга трудовым законодательством // Современные технологии : актуальные вопросы достижения и инновации : сборник статей VI Международной научно-практической конференции (25 марта 2017 года) / Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: Наука и просвещение. – 2017. – С. 64-66.

31. Лебедев М.С., Елохова М.В. Правовые основы противодействия экстремизму в Российской Федерации // Инновационные научные исследования : теория, методология и практика : сборник статей VII Международной научно-практической конференции (20 марта 2017 года) / Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: Наука и просвещение. – 2017. – С. 140-143.

32. Лебедев М.С., Марина Е.Я. Проблема правового регулирования депремирования работников трудовым законодательством РФ // Современные технологии : актуальные вопросы достижения и инновации : сборник статей VI Международной научно-практической конференции (25 марта 2017 года) / Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: Наука и просвещение. – 2017. – С. 61-63.

33. Лебедев М.С., Никитин Н.А. Проблема определения уважительных причин отсутствия работника на рабочем месте // International innovation research : сборник статей VII Международной научно-практической конференции (12 марта 2017 г.) / Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: Наука и просвещение. – 2017. – С. 137-140.

34. Лебедев М.С., Рахматова З.Н. Проблема правомерности обходного листа в Российской Федерации // World science : problems and innovations : сборник статей VIII Международной научно-практической конференции (30 марта 2017 года, Пенза). В 2 ч. Ч.2/ Под общ. ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: Наука и просвещение. – 2017. – С. 231-233.

35. Старцева Н.Н., Баталова Д.А. Аудит системы адаптации персонала крупного промышленного предприятия / Труд молодежи в XXI веке: вызовы и возможности // Ежегодник – 2017 // Материалы первого международного молодежного форума труда (ПММФТ – 2017). Санкт-Петербург, 14 марта 2017 г. / СПбГУ, 2017. С. 121-123.

36. Старцева Н.Н., Баталова Д.А. Потребление в обществе постмодерна (на основе анализа трудов Ж. Бодрийяра) / Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования: Материалы международной конференции, 16-18 марта 2017 / ред. кол.: Грунт Е.В., Меренков А.В., Антонова Н.Л. – Екатеринбург, УрФУ. – 2017. – С. 221-226.

37. Старцева Н.Н., Варанкина Е.В. Применение ивент-технологий в практике управления персоналом / Россия между модернизацией и архаизацией: 1917-2017 гг.: материалы XX Всероссийской научно-практической конференции Гуманитарного университета, 11-12 апреля 2017 года: доклады / редкол. : Л.А. Закс и др. : в 2 т. – Т. 2. – Екатеринбург: Гуманитарный университет, 2017. – С. 265-268.

38. Старцева Н.Н., Варанкина Е.В. Управление организационной культурой с помощью ивент-технологий на примере деятельности кредитного учреждения / Исследование различных направлений современной науки. XXI Международная научно-практическая конференция. [Электронный ресурс]. В 2 ч. Ч.1. – М.: Издательство «Олимп», 2017. – С. 524-526.

39. Старцева Н.Н., Вахтина Ю.А. Аудит системы аттестации персонала предприятия банковской сферы / Россия между модернизацией и архаизацией: 1917-2017 гг.: материалы XX Всероссийской научно-практической конференции Гуманитарного университета, 11-12 апреля 2017 года: доклады / редкол. : Л.А. Закс и др. : в 2 т. – Т. 2. – Екатеринбург: Гуманитарный университет, 2017. – С. 269-273.

40. Старцева Н.Н., Панкова М.П. Аудит системы адаптации молодых сотрудников / Современные концепции развития науки: сборник статей Международной научно-практической конференции (28 января 2017 г., г. Екатеринбург). В 3 ч. Ч. 3. Уфа: МЦИИ ОМЕГА САЙНС, 2017. С. 219-221.

41. Старцева Н.Н., Панкова М.П. Мода в обществе постмодерна (на основе анализа трудов Ж. Бодрийяра) / Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования: Материалы международной конференции, 16-18 марта 2017 / ред. кол.: Грунт Е.В., Меренков А.В., Антонова Н.Л. – Екатеринбург, УрФУ. – 2017. – С. 518-523.

42. Старцева Н.Н., Панкова М.П. Реклама как социальный феномен: «сети» и «поток» / Научное и образовательное пространство: перспективы развития : материалы V Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 15 апр. 2017 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2017. – С. 136–138.

43. Сухова О.В., Чуркина В.С. Применение метода SWOT анализа в исследовании системы управления организации // Студент. Аспирант. Исследователь. – 2016. – № 9(15). – С. 72-76.

44. Сухова О.В., Чуркина В.С. Исследование удовлетворенности качеством электронной образовательной платформы с использованием метода SERV QUAL // Экономика образования и управление образованием: современные научные исследования и разработки: сборник научных трудов по материалам I Международной научно-практической. – Калининград: НОО «Профессиональная наука», 2016. – С. 113-120.

45. Сухова О.В., Силина А.Н. Оценки в исследовании систем управления // Студент. Аспирант. Исследователь. – 2016. – № 9(15). – С. 64-74.

46. Силина А.Н., Сухова О.В. Системный подход в исследовании управления // Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие: сборник научных трудов по материалам I Всероссийской научно-практической

студенческой конференции. – Нижний Новгород: НОО «Профессиональная наука», 2016. – С. 75-83.

47. Силина А.Н., Сухова О.В. Функциональная роль исследований в развитии систем управления // Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие: сборник научных трудов по материалам I Всероссийской научно-практической студенческой конференции. – Нижний Новгород: НОО «Профессиональная наука», 2016. – С. 83-91.

48. Старцева Н.Н., Баталова Д.А. Культурная элита: дискурсивные практики / Личность и общество в современном социально-философском дискурсе: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (Екатеринбург, УрФУ, 23 января 2016 г.) / отв. ред. Н.П. Цепелева. – Екатеринбург: УрФУ. – 2016. – С. 123 – 125.

49. Старцева Н.Н., Баталова Д.А. Анализ специализированных медиапространств как способ получения информации о целевой аудитории / Журналистика цифровой эпохи: меняется ли профессия?: Материалы Международной научно-практической конференции, 14 – 15 апреля 2016 г. / общ. Ред. Б.Н. Лозовский; сост. Р.Л. Исхаков. – Екатеринбург: ИПЦ журфака ИГНИ УрФУ, 2016. – С. 17 – 19.

Ежегодно преподавателями кафедры проводятся более 20 групповых и поточных конференций по дисциплинам направлений подготовки «Управление персоналом» и «Социология». Некоторые из таких мероприятий уже стали традиционными, например, конференции: «Отдел кадров без ошибок» (орг. О.Ю. Брюхова), «Современные теории управления организацией и возможности их применения на практике» (орг. Т.В. Окунева), «Социологические исследования в информационном обществе: ресурсы получения социологической информации» (орг.: О.Н. Шестопалова, Т.В. Окунева), «Новые социологические теории» (орг. Н.Н. Старцева) и др. За отчётный период кафедрой было проведено более 90 внутренних конференций (таблица 6.6).

Таблица 6.6 – Участие студентов кафедры в НИР за отчётный период (2015-2019 учебные годы)

| Учебный год | Количество внутренних конференций, организованных кафедрой | Количество студентов и магистрантов, принявших участие во внешнем НИРС | Количество студентов и магистрантов, принявших участие в госбюджетной НИР |
|--------------|--|--|---|
| 2015 – 2016 | 27 | 29 | 24 |
| 2016 – 2017 | 23 | 79 | 35 |
| 2017 – 2018 | 21 | 36 | 17 |
| 2018 – 2019 | 10 | 40 | 21 |
| 2019 – 2020 | 10 | 17 | 14 (на 24.01.2020) |
| Итого | 91 | 201 | 97 |

Общее количество работ, подготовленных студентами совместно или под руководством преподавателей кафедры УПиС в ходе НИР за отчетный период (внутренние и внешние НИР), – более 1000.

В настоящее время основным приоритетом для кафедры является участие студентов во внешних мероприятиях. Поэтому структура НИРС за последние пять лет претерпела изменения: видна тенденция сокращения количества внутренних конференций, организуемых кафедрой, и увеличения числа студентов, принимающих участие во внешних мероприятиях НИРС.

В настоящий момент активно ведется подготовка к проведению кафедрой

«Управление персоналом и социология» Всероссийской научно студенческой олимпиады «Управление персоналом в условиях цифровой экономики».

7. ИНТЕГРАЦИЯ С КАФЕДРАМИ ФИЛИАЛОВ УрГУПС И ДРУГИХ ВУЗОВ

Кафедра оказывает методическую поддержку филиалам УрГУПС в реализации образовательных программ. К ней можно отнести проведение методических совещаний (с использованием средств видеоконференц-связи) с преподавателями кафедр Нижнетагильского филиала ФГБОУ ВО «УрГУПС», участвующих в реализации образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» (до 2017 года).

Доцент Галюк А.Д. является аккредитованным экспертом в области проведения государственной аккредитации образовательного учреждения и научной организации по УГСН 38.00.00, уровни бакалавриата и магистратуры (распоряжение об аккредитации № 2250-06 от 18.12.2017 г.).

Специалист первой категории Тюменского филиала ФГБОУ ВО «УрГУПС» Осипян И.Ю. в 2016 году завершила обучение в аспирантуре УрГУПС по направлению «Социология» с защитой научного доклада на тему: «Особенности и проблемы формирования трудолюбия студенческой молодежи: социологический анализ», научный руководитель доктор социол. наук, профессор Шаталова Н.И.

Кафедра «Управление персоналом и социология» с 2004 по 2016 гг. являлась головной уполномоченной кафедрой по направлению «Управление персоналом» УМО вузов РФ по Уральскому Федеральному округу. Этим объясняется тесная связь со всеми кафедрами города Екатеринбург и округа, осуществляющими подготовку обучающихся в области управления персоналом и экономики труда – кафедрой экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета, кафедрой управления персоналом и психологии Уральского федерального университета, кафедрой управления и права Уральского государственного аграрного университета, прочими кафедрами.

Также преподаватели кафедры на постоянной основе взаимодействуют с коллегами и из других регионов России при организации и проведении научных мероприятий, в том числе с участием студентов. Так, например, налажено взаимодействие с кафедрой управления персоналом Государственного университета управления (г. Москва), кафедрой экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления «НИНХ» (г. Новосибирск). Преподаватели кафедры «Управление персоналом и социология» УрГУПС принимают деятельное участие в Кадровых форумах, проводимыми этими вузами; готовят студенческие команды и организуют их выезд на Всероссийские студенческие олимпиады в Москву и Новосибирск.

По направлению «Социология» осуществляется активное взаимодействие с коллегами с кафедры прикладной социологии, с кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Уральского федерального университета, с кафедры социологии и социальной работы Российского государственного профессионально-педагогического университета.

Интеграция кафедры «Управление персоналом и социология» с другими вузами реализуется в формах:

– взаимного участия в научных мероприятиях (конференциях, форумах, мастер-классах, круглых столах), организуемых кафедрами;

– участия преподавателей кафедры в составе ГЭК других вузов по защите выпускных квалификационных работ (доцент Старцева Н.Н. – член ГЭК по приему ГИА и защиты ВКР у аспирантов направлений подготовки 39.06.01 «Социологические науки», профиль «Социальная структура, социальные институты и процессы» в Уральском институте управления – филиале РАНХиГС, в 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 уч. гг.; профессор Шаталова Н.И. являлась председателем ГЭК в УрФУ по направлению «Управление персоналом»);

– взаимопомощи в сборе данных для социологических исследований;

– рецензирования образовательных программ (в 2019 году кафедра подготовила рецензию на образовательную программу по направлению «Социология», реализуемую в УрФУ);

– совместной работы над коллективными монографиями и учебниками;

– участия преподавателей кафедры в составе жюри научных конкурсов и олимпиад, проводимыми коллегами из других вузов;

– взаимного участия студентов, обучающихся на кафедрах, в студенческих научных мероприятиях – олимпиадах, конкурсах, конференциях;

– рецензирования преподавателями кафедры учебных и учебно-методических материалов, готовящихся к изданию преподавателями других вузов;

– рецензирования преподавателями кафедры ВКР студентов и магистрантов других вузов.

Продолжается работа по выстраиванию эффективного партнерства с «родственными» кафедрами других вузов, по подготовке и реализации совместных научных и исследовательских проектов по направлениям деятельности кафедры.

Преподавателями кафедры подготовлены:

Отзыв ведущей организации на диссертацию Вяткиной Н.В., выполненную на тему «Социальный успех как ценность менеджеров среднего звена сферы услуг», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы». Защита состоялась 25 сентября 2018 г.

Отзыв ведущей организации на диссертацию Галыниса К.И., выполненную на тему: «Система государственного и муниципального управления трудовым потенциалом безработных региона (на примере Забайкальского края)», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – «Социология управления». Защита состоялась 25 марта 2015 г.

Отзыв оппонента на диссертацию Боровика А.О., выполненную на тему «Формирование концепции аутсорсинга социально-значимых функций и механизма его тиражирования», на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг)» (апрель 2015, профессор Васильцова Л.И.).

Рецензия на диссертацию Аллабердиной Л.Р., выполненную на тему «Оценка инновационного потенциала промышленного предприятия» (управление инновациями), на соискание ученой степени кандидата экономических наук (апрель 2015, профессор Суховой А.Ф.).

Рецензия на диссертацию Фальченко О.Д., выполненную на тему «Макроэкономические эффекты влияния прямых инвестиций транснациональных корпораций на экономику принимающей страны», на соискание ученой степени кандидата экономических наук (апрель 2015, профессор Суховой А.Ф.).

Рецензия на диссертацию Найденовой А.А., выполненную на тему «Совершенствование механизмов управления процессом воспроизводства инженерных

кадров в современной системе высшего профессионального образования», на соискание ученой степени кандидата экономических наук (июнь 2015, профессор Суховой А.Ф.).

Рецензия на диссертацию Перепечко Л.Н., выполненную на тему «Интеллектуальная собственность и инновационное развитие экономики», на соискание ученой степени доктора экономических наук (ноябрь 2015, профессор Суховой А.Ф.).

Отзыв на автореферат диссертации Фролова С.Ю. на тему: «Региональные вузы в условиях модернизации российской высшей школы (на примере вузов нефтегазового профиля), представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – «Социология культуры» (апрель 2015, профессор Шаталова Н.И.).

Отзыв на автореферат диссертации Герасимчук Д.Н. на тему: «Социальный капитал как фактор конкуренции субъектов регионального рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы» (сентябрь 2015, Шаталова Н.И.).

Отзыв на автореферат диссертации Зариповой Г.М. на тему: «Развитие системы управления в сфере услуг жилищно-коммунального хозяйства региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг)» (октябрь 2015, профессор Васильцова Л.И.).

Отзыв на автореферат диссертации Аристова Л.С. на тему «Массовый студенческий спорт в современной России: взаимодействие социальных акторов», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы» (октябрь 2018, доцент Старцева Н.Н.).

Рецензия на рукопись монографии Гущина О.В., Патраковой Э.В., Токарской Л.В. «Доступная образовательная среда как фактор социальной ответственности вуза», выполненной в Уральском федеральном университете им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, 2015 г., 183 с. (февраль 2015, профессор Суховой А.Ф.).

Рецензия на учебно-методическое пособие Зайнетдиновой И.Ф. «Оценка деятельности работников организации» (сентябрь 2015, профессор Шаталова Н.И.).

Рецензия на практикум Гилязовой О.С. «Конфликтология: практикум» для студентов, обучающихся по программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление». – Екатеринбург, УрФУ, 2018 (сентябрь 2018, доцент Галюк А.Д.).

Рецензия на учебное пособие Устиновой Н.В. «Геополитика», для обучающихся по программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» / (науч. редактор – д-р полит. наук, профессор Н.А. Комлева). – Екатеринбург: УрФУ, 2016 (октябрь 2016, доцент Галюк А.Д.).

Также доцентами Галюк А.Д., Старцевой Н.Н., Шестопаловой О.Н. подготовлено более 40 рецензий на дипломные работы, ВКР бакалавров и магистрантов УрФУ, РГППУ.

Участие преподавателей кафедры в составе жюри олимпиад и конкурсов:

Доцент Галюк А.Д. – член жюри Всероссийской студенческой олимпиады «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра», проводимой в рамках VII Всероссийского межвузовского кадрового форума им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом» (25-27 мая 2016 г., Государственный университет управления, г. Москва).

Доцент Галюк А.Д. – член жюри Всероссийской студенческой олимпиады «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра», проводимой в рамках VI

Всероссийского межвузовского кадрового форума им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом» (27-29 мая 2015 г., Государственный университет управления, г. Москва).

Доцент Старцева Н.Н. – член судейской комиссии «X Регионального профессионального конкурса студентов-социологов» (7 апреля 2016 г., Российский государственный профессионально-педагогический университет, г. Екатеринбург).

Старший преподаватель Брюхова О.Ю. – член жюри Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования по экономике и управлению персоналом (II и III туры), проводимой в рамках IX Сибирского кадрового форума (27-29 апреля 2016 г., Новосибирский государственный университет экономики и управления, г. Новосибирск);

Старший преподаватель Окунева Т.В. – член жюри Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования по экономике и управлению персоналом (II и III туры), проводимой в рамках VIII Сибирского кадрового форума (13-18 апреля 2015 г., Новосибирский государственный университет экономики и управления, г. Новосибирск).

8. СОТРУДНИЧЕСТВО С НАУЧНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

В течение последних семи лет кафедра активно развивает сотрудничество с Институтом экономики УрО РАН. Сотрудничество проходит в следующих формах:

– участие научных сотрудников в образовательном процессе в УрГУПС: привлечены два сотрудника Института экономики УрО РАН – зав. сектором социальных инноваций, доктор филос. наук, профессор Суховой А.Ф. (до 2017 года), старший научный сотрудник, канд. эконом. наук, доцент Веретенникова А.В.

– участие в исследованиях, проводимых Институтом экономики УрО РАН: за отчетный период доцент Веретенникова А.Ю. участвовала в грантах:

как научный руководитель: РФФИ 17-32-01163-ОГН «Дизайн институтов социальных инноваций как инструмент активации гражданских инициатив», период исполнения 2017- 2019 гг.;

как член научного коллектива: РФФИ 20-010-00333 «Прогнозирование формирования долевой экономики на основе институционального моделирования развития цифрового общества», период реализации 2020-2022 гг.; РФФИ 18-00-00665 КОМФИ «Институциональное моделирование устойчивого развития городской среды в условиях формирования цифровой экономики», период реализации 2018-2020 гг.; РФФИ 17-06-00281 А «Моделирование институциональной среды социально-инновационного развития России», период реализации 2017-2019 гг., РФФИ 16-32-00003-ОГН «Институциональное проектирование развития общественных благ», период реализации 2017-2019 гг., РФФИ 14-06-00024 Моделирование оптимального набора общественных благ», период реализации 2014-2016 гг., РГНФ 15-12-66001 «Институты социально-инновационного развития общественного сектора территории», период реализации 2015 г.

– использование результатов научных исследований в учебном процессе при чтении дисциплин, руководстве выпускными квалификационными работами студентов и магистрантов, подготовке обучающимися докладов на научно-практических конференциях, публикаций в сборниках материалов конференций, организации работы студенческого научного кружка, реализуемого на кафедре.

– привлечение научных сотрудников Института экономики УрО РАН и коллег из других вузов РФ к участию в монографиях и сборниках научных статей, которые готовятся к изданию кафедрой.

Членство сотрудников кафедры в диссертационных советах, редколлегиях, профессиональных сообществах

Профессор Шаталова Н.И.:

- член диссертационного совета Д212.285.17 по защите докторских диссертаций при ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина»;

- член диссертационного совета Д504.001.26 по защите докторских диссертаций, при Уральском институте управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» (РАНХиГС);

- член Президиума УМО по образованию в области менеджмента (секция «Управление персоналом»);

- представитель Головного уполномоченного вуза по направлению «Управление персоналом» в Уральском Федеральном округе;

- член научно-технического совета Департамента по управлению персоналом ОАО «РЖД»;

- член редакционной коллегии трех журналов, входящих в перечень ВАК: журнала научных публикаций «Дискуссия» (г. Екатеринбург), «Кадровик» (г. Москва), «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами России» (г. Москва).

Профессор Суховой А.Ф.:

- член диссертационного совета по защите докторских диссертаций Д.004.022.02 при Институте экономики УрО РАН по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями);

- член диссертационного совета Д004.022.03 по защите докторских диссертаций при Институте экономики УрО РАН по специальности 08.00.14 – Экономика и управление народным хозяйством (мировая экономика);

Профессор Васильцова Л.И.:

- член редакционной коллегии журнала научных публикаций «Дискуссия» (г. Екатеринбург, входит в перечень ВАК).

Доцент Александрова Н.А.:

- член аттестационной комиссии для проведения аттестации федеральных государственных гражданских служащих и квалификационных экзаменов для присвоения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным гражданским служащим Свердловскстата, конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы в Свердловскстате;

- член Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», г. Екатеринбург.

- рецензент журнала «Мотивация и оплата труда» (г. Екатеринбург, журнал входит в перечень РИНЦ).

Доцент Галюк А.Д.:

- член Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», г. Екатеринбург.

Сотрудничество с профессиональными сообществами в области управления персоналом

Ведущие преподаватели кафедры принимают активное участие в мастер-классах, семинарах, круглых столах, дискуссиях, проводимыми профессиональными сообществами в области экономики труда, управления персоналом.

Доценты Александрова Н.А., Галюк А.Д. – участие в HR-сессии «Тренды в оценке персонала» в рамках деловой программы WorldSkills Hi-Tech Международного форума «НОТ 2.1: Производительность и занятость: баланс интересов», проводимой Ассоциацией руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами, профессиональным клубом работодателей HR-mnenie, кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ (31 октября 2019 г.).

Доцент Галюк А.Д., старший преподаватель Брюхова О.Ю. – участие в образовательной сессии для молодых учёных, специалистов, преподавателей, научных сотрудников, исследующих вопросы экономики труда и управления персоналом, научной организации труда, проводимой в рамках проекта «Летняя школа молодых исследователей в области экономики труда и НОТ». Данный проект реализован СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» совместно с кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ при поддержке Фонда президентских грантов (20-24 августа 2019 г.).

Ежегодно представители кафедры принимают участие в технико-технологических советах (ТТС), проводимых Свердловской железной дорогой.

9. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Преподаватели кафедры участвуют в международном сотрудничестве по направлениям:

1. Международные стажировки, программы повышения квалификации:

Доцент Александрова Н.А. прошла стажировку на факультете экономики и социальных наук университета Святого Иштвана (г. Гёдёллэ, Венгрия, 11-15 апреля 2016 г.) по программе «Международные и венгерские практики управления персоналом и лидерства». Прочитала спецкурс для преподавателей университета «Лучшие практики управления персоналом на предприятиях железнодорожного транспорта» в объеме 10 часов; выступила с докладом «Практика управления персоналом в учреждениях высшего профессионального образования РФ».

Доцент Галюк А.Д. прошла стажировку в Департаменте менеджмента Римского университета Ла Сапиенца (Италия, 15-22 июля 2018 г.) по программе «Новые тренды и технологии управления персоналом». Программа включала мастер-классы HR-директоров крупнейших предприятий Италии – Open Fiber, Enel, TIM; обмен лучшими практиками управления персоналом в России и Италии, выработку подходов к прогнозированию кадровых рисков в условиях цифровизации общества.

Доцент Галюк А.Д. как член Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» приняла участие в круглом столе «Новые вызовы в управлении человеческими ресурсами и роль профессиональных ассоциаций в области управления персоналом в формировании и распространении лучших HR-практик», проводимом Associazione Italiana per la Direzione del Personale (20 июля 2018 г., Римский университет Ла Сапиенца, Италия).

Для повышения международной мобильности преподавателей кафедры проводится работа по углублению уровня овладения иностранными языками. В 2018 году доцент Галюк А.Д. успешно прошла сертификационный экзамен Cambridge English, уровень Preliminary (PET).

2. Участие в программах международной мобильности студентов, организуемых Департаментом международных связей УрГУПС и BEST Екатеринбург:

В настоящий период на образовательных программах, реализуемых кафедрой, учатся два студента из Монголии по направлению 39.03.01 «Социология», три студента из Китая по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Старший преподаватель Окунева Т.В. проводит учебные занятия для иностранных студентов, участвующих в программах международного обмена, организованных Local BEST Group Ekaterinburg на базе УрГУПС: прочитана лекция на тему «High-speed rail» в рамках зимнего курса «Take the train, come to the Russian fairytale» (4 февраля 2019 г.); прочитана лекция на тему «Innovations in ecological business processes», проведен мастер-класс «Practical work for definition the human capacity and psychological characteristics of a worker» в рамках зимнего курса «beBear: Business & Ecology According to Russia» (15 февраля 2016 г.).

Старший преподаватель Окунева Т.В. являлась куратором групп иностранных студентов из стран Македония, Бразилия, Колумбия, Замбия, Чад, Конго, обучающихся в УрГУПС по программе изучения русского языка как иностранного (в 2015-2016 гг.).

3. Научное сотрудничество, реализация совместных проектов:

Доцент Александрова Н.А. является представителем России в международной исследовательской группе стран Центральной и Восточной Европы (Central and Eastern European International Research Team) с 2016 года в проекте «Управление человеческими ресурсами в переходный период: практика дочерних компаний мультинациональных корпораций в Центральной и Восточной Европе».

Кафедра поддерживает постоянные контакты с коллегами из стран СНГ: Украины, Белоруссии, Казахстана, Киргизии и др. Члены кафедры публикуют статьи в сборниках университетов этих стран, участвуют в конференциях. В свою очередь, кафедра регулярно приглашает своих коллег на конференции, организуемые кафедрой и университетом.

Доцент Александрова Н.А. выступила с докладом на тему «Особенности кадровой политики организации в условиях кризиса» на научно-практической конференции «Научный взгляд в будущее как путь модернизации общественного сознания» – Дулатовские чтения 2018 (г. Костанай, Казахстан).

Выступили с научными докладами на секции «Социальные технологии управления человеческими ресурсами» международной научно-практической конференции «Организационно-экономические и социальные проблемы и перспективы развития транспортной отрасли» 26 января 2018 г. (УрГУПС, г. Екатеринбург) коллеги из зарубежных вузов: Виноградов С., Университет Святого Иштвана, г. Будапешт, Венгрия; Дюзельбаева Г.М., Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова, г. Костанай, Казахстан; Рафаэль Норман Луна Муньос, Автономный общественный государственный университет Пуэбло, г. Пуэбло, Мексика.

Профессор Шаталова Н.И. выступила с докладом на тему «Особенности трудового поведения российского работника» на IX Международном симпозиуме Международной ассоциации транспортных университетов стран Азиатско-Тихоокеанского региона (МАТУ АТР) (г. Екатеринбург, 21-23 июня 2016 г.).

4. Публикации преподавателей в источниках, входящих в международные базы цитирования Web of Science, Scopus:

Преподаватели кафедры регулярно публикуют материалы своей научно-исследовательской деятельности в журналах, включенных в базы цитирования Web of Science, Scopus. За отчетный период опубликовано 15 работ в базах Web of Science, Scopus (таблица 6.3). Большая часть этих публикаций проходит на журналы, издающиеся за рубежом.

5. Участие в международном волонтерском движении:

Старший преподаватель Окунева Т.В. участвовала в организации работы волонтеров во время встречи иностранных болельщиков команд – участников Чемпионата мира по футболу FIFA-2018 в России на железнодорожном вокзале Екатеринбург (имеет благодарность начальника Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов СП «ДЖВ» – филиала ОАО «РЖД»), благодарность

генерального директора АНО «Транспортная дирекция чемпионата мира по футболу 2018 года в Российской Федерации»).

10. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

Ежегодно практически 100 % выпускников кафедры успешно трудоустраиваются.

Кафедра оказывает содействие по трудоустройству выпускников при прохождении производственной и преддипломной практик в структурных подразделениях ОАО «РЖД», организациях Свердловской области. Ежегодно на кафедре проводится большая работа по поиску потенциальных работодателей для выпускников – рассылаются резюме, ведутся переговоры с потенциальными работодателями, проводятся тренинги выпускников по прохождению собеседований при приеме на работу. Часть бакалавров после окончания вуза продолжают обучение в магистратуре УрГУПС или других вузов. Остальные выпускники бакалавриата и магистратуры востребованы на рынке труда и не имеют проблем с трудоустройством, многим из них поступают предложения сразу от нескольких работодателей. Наибольшее количество предложений работодателей поступает в летне-осенний период. Результаты работы комиссии по содействию трудоустройству выпускников представлены в таблице 10.1.

Таблица 10.1 – Результаты распределения выпускников за отчетный период

| Результаты трудоустройства выпускников | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | В среднем за отчетный период |
|--|-------|---------|---------|--------|-------|------------------------------|
| 080505 – «Управление персоналом» (выпуск чел/трудоустроено, чел.) | 74/74 | - | - | - | - | - |
| % трудоустроенных | 100% | - | - | - | - | 100% |
| 38.03.03 – «Управление персоналом» (выпуск чел/трудоустроено, чел.) | - | 116/114 | 108/107 | 100/97 | 83/82 | 102/100 |
| % трудоустроенных | - | 98% | 99% | 97% | 99% | 98% |
| 38.04.03 – «Управление персоналом» (выпуск чел/трудоустроено, чел.) | - | - | 4/4 | 10/10 | 2/2 | 16/16 |
| % трудоустроенных | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% |

11. СВЯЗЬ С ПРОИЗВОДСТВОМ

У кафедры установлены тесные двусторонние связи с транспортными предприятиями и предприятиями других отраслей экономики Уральского региона.

1. Участие ППС кафедры в программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

Александрова Н.А., Васильцова Л.И., Галюк А.Д., Шестопалова О.Н., Брюхова О.Ю. реализуют на базе ИДПО программу профессиональной переподготовки по специальности «Управление персоналом» (2017-2020 гг.).

Александрова Н.А. участвует в реализации на базе ИДПО программы повышения квалификации руководителей и специалистов служб управления персоналом предприятий холдинга ОАО «РЖД» (2015-2020 гг.).

Лебедев М.С. реализует на базе ИДПО модуль «Правовое обеспечение управления трудом на предприятии» учебного курса «Организация и нормирование труда в железнодорожной отрасли и сервисном обслуживании локомотивов» для экономистов по труду предприятий холдинга ОАО «РЖД» (май 2019).

Брюхова О.Ю., Лебедев М.С. участвуют в реализации на базе ИДПО дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом в системе обеспечения экономической эффективности функционирования сервисного локомотивного депо» для руководителей HR-служб компании Синара Девелопмент (Брюхова О.Ю. – дисциплина «Делопроизводство в кадровой службе. Учет в системе управления персоналом», Лебедев М.С. – дисциплина «Правовое обеспечение управления трудом на предприятии»), 2020 г..

2. Участие в советах, совещаниях, семинарах, круглых столах:

Заведующая кафедрой Александрова Н.А. приняла участие в совещании «О разработке мероприятий, направленных на повышение эффективности взаимодействия Свердловской железной дороги с ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» 4 декабря 2019 года.

Доцент Гнатив М.П. приняла участие в работе межотраслевого круглого стола «Культура безопасности труда: психологический и психофизиологический аспекты» 30 июля 2019 г., проводимом ОАО «МРСК Урала». В его работе приняли участие эксперты Корпоративного энергетического университета, «Россети Урал», АО Концерн «Росэнергоатом», АНО ДПО «Техническая академия Росатома» (Москва), ОАО «РЖД», EXELUM (Москва), РУП «Минскэнерго» (Белоруссия), РУП «Гомельэнерго» (Белоруссия), РУП «Брестэнерго» (Белоруссия), «Россети Ленэнерго», ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана» (Республика Кыргызстан).

Доцент Гнатив М.П. – организатор и участник Форума «Профилактика человеческого фактора в работе персонала Свердловской железной дороги», проводимого на базе Свердловской железной дороги с участием представителей УрГУПС, УрФУ, Областной наркологической больницы (2019, 2017, 2016).

Заведующая кафедрой Александрова Н.А., доцент Гнатив М.П. приняли участие в заседании технико-технологического совета Свердловской железной дороги на тему: «Итоги реализации кадровой политики как элемента повышения уровня безопасности движения» 29 марта 2019 г. с докладами «Профессиональные стандарты: оценка опыта применения в практике управления персоналом предприятий железнодорожного транспорта», «Реализация комплексной программы развития мастеров и командиров среднего звена на полигоне Свердловской железной дороги» (соответственно).

Галюк А.Д. приняла участие в программе профессионального развития «ТОП-100» Корпоративного университета РЖД 26-30 ноября 2018 г., Ростов-на-Дону.

Заведующая кафедрой Александрова Н.А. приняла участие в совещании представителей ОАО «Скоростные магистрали» и ученых УрГУПС 1 июня 2017 г. с докладом «Перспективы участия кафедры «Управление персоналом и социология» в реализации Стратегии управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД»». Тема совещания: «Развитие высокоскоростного движения в России: нормативная база, проектирование, строительство, эксплуатация».

Профессор Шаталова Н.И., доцент Галюк А.Д. приняли участие в семинаре с трудовыми коллективами Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» 11 июля 2016 г. с докладами «Гендерные особенности поведения человека», «Семейная обусловленность социального поведения работника» (соответственно).

Доцент Гнатив М.П. приняла участие в сессии стратегического планирования организации «Белая трость» по формированию Стратегии позиционирования Свердловской области как международного центра социальных инноваций, превращения социальных проектов, созданных в Свердловской области, в инклюзивные сервисы (2018, 2019 гг.).

Доцент Дмитренко Н.В. выступила с докладом на сетевом совещании работников кадровых подразделений Главного вычислительного центра – филиала ОАО «РЖД» на тему «Пути повышения уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала» (октябрь

2015 г.).

Профессор Шаталова Н.И., доцент Гнатив М.П., старшие преподаватели Романова Е.А. – члены жюри дорожного конкурса для молодых руководителей «Управленческие поединки» (в период 2015-2019).

3. Работа по профессионализации обучающихся:

Под руководством доцента Шестопаловой О.Н. студенты, обучающиеся по направлению «Социология», систематически проводят опросы пассажиров железнодорожного вокзала станции Екатеринбург-Пассажирский, аэропорта «Кольцово» по теме «Безопасность пассажиров на транспорте». Организация-заказчик исследования – Управление на транспорте МВД России по УрФО.

Старший преподаватель Тарасян М.Г. – организация работы по формированию «Паспорта молодого специалиста, обучавшегося на основе договора о целевой подготовке» для студентов-целевиков ОАО «РЖД». На основании паспорта ведется мониторинг профессионального развития студентов-целевиков в период их обучения в вузе, осуществляется дальнейшее планирование профессионального развития выпускников в компании ОАО «РЖД» в течение всего срока действия статуса «Молодого специалиста», отбор в кадровый резерв и формирование «Золотой сотни».

Доценты Галюк А.Д., Шестопалова О.Н., Дмитренко Н.В., Гнатив М.П., Махт Н.Ф., старшие преподаватели Окунева Т.В., Брюхова О.Ю. – организация и проведение экскурсий студентов на предприятия ОАО «РЖД»:

– Екатеринбургский информационно-вычислительный центр – структурное подразделение Главного вычислительного центра – филиала ОАО «РЖД», тема экскурсии «Документооборот кадровой службы на предприятиях железнодорожного транспорта» (ежегодно);

– Дорожный центр профессионального отбора кадров административно-хозяйственного центра Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», тема экскурсии «Социальные технологии в управлении промышленным предприятием» (ежегодно);

– Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД», тема экскурсии «Инструменты повышения эффективности труда персонала» (с 2018 года).

Все виды практик студентов организуется по заявкам предприятий железнодорожного транспорта.

4. Выступление представителей работодателей с открытыми лекциями, мастер-классами в учебных группах студентов, обучающихся по направлению «Управление персоналом»:

– Затопляев Алексей Владимирович, начальник службы управления персоналом Свердловской железной дороги с темой «Кадровый портрет Свердловской железной дороги. Основные направления развития кадрового потенциала ОАО «РЖД»».

– Жигарин Владислав Валерьевич, заместитель начальника службы управления персоналом Свердловской железной дороги с темой «Обучение и развитие в компании ОАО «РЖД». Модель корпоративных компетенций».

– Радченко Елена Эдуардовна, начальник службы корпоративных коммуникаций Свердловской железной дороги с темой «Идеология бренда и корпоративная культура компании «РЖД»».

– Комарова Ольга Николаевна, заместитель начальника Свердловского территориального центра фирменного транспортного обслуживания (ТЦФТО) по кадровым и социальным вопросам с темой «Современные методы оценки персонала».

– Гугова Ангелина Сергеевна, заместитель начальника отдела по управлению персоналом и социальному развитию вагонного участка Екатеринбург АО «ФПК» с темой «Молодежная политика АО «ФПК».

– Максименко Игорь, директор ООО «Арт-Мувинг» с темой «Факторы востребованности выпускника на рынке труда. Профессиональная успешность молодого специалиста».

– Неводничек Марина, HR-менеджер консалтинговой компании «ПЕРФОРМИЯ УРАЛ» с темой «Технология найма, отбора и оценки кадров, позволяющая находить продуктивных сотрудников».

5. Выполнение студентами и магистрантами выпускных квалификационных работ по заявкам предприятий, востребованность результатов научно-исследовательской деятельности обучающихся на производстве:

100 % ВКР имеют реальное значение для производства и выполняются на предприятиях города Екатеринбург и Уральского региона (таблица 11.1).

Таблица 11.1 – Доля ВКР, выполненных по заявкам предприятий

| Учебный год | Количество выпускников, всего (очное+заочное), чел. | | Количество ВКР по заявкам предприятий, % | |
|-------------|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| | 38.03.03 «Управление персоналом» | 38.04.03 «Управление персоналом» | 38.03.03 «Управление персоналом» | 38.04.03 «Управление персоналом» |
| 2014-2015 | 74 | - | 10,8 | - |
| 2015-2016 | 116 | - | 15,9 | - |
| 2016-2017 | 108 | 4 | 16 | 100 |
| 2017-2018 | 90 | 23 | 20,4 | 45,75 |
| 2018-2019 | 81 | 2 | 9,9 | 90 |

Ежегодно не менее чем на 60 % защищенных ВКР студентами представляются справки руководителей предприятий о внедрении рекомендаций проекта в практику управления (таблица 11.2).

Таблица 11.2 – Характеристика практической значимости ВКР

| Показатель использования результатов ВКР в практической деятельности | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | В среднем за отчетный период |
|---|-------|--------|--------|--------|-------|------------------------------------|
| Количество выпускников | 74 | 116 | 112 | 113 | 83 | 498 |
| Количество представленных актов о внедрении | 59 | 106 | 32 | 58 | 42 | 297 |
| Процент внедренных проектов | 79,7% | 91,38% | 28,57% | 51,33% | 50,6% | 60,32% |

12. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Преподаватели и сотрудники кафедры являются кураторами академических групп факультета экономики и управления (таблица 12.1). Все кураторы кафедры профессионально подготовлены, ежегодно принимают активное участие в работе «Школы кураторов» университета.

Таблица 12.1 – Кураторы академических групп по учебным годам за отчётный период, 2015-2019гг.

| Учебный год | Направление подготовки | ФИО куратора |
|-------------|----------------------------------|--|
| 2015-2016 | 39.03.01 – Социология | Невьянцева Н.Н. |
| | 38.03.03 – Управление персоналом | Старцева Н.Н., Невьянцева Н.Н., Шишкова Г.В. |
| 2016-2017 | 39.03.01 – Социология | Старцева Н.Н., Невьянцева Н.Н. |
| | 38.03.03 – Управление персоналом | Пискунова О.В. |
| 2017-2018 | 39.03.01 – Социология | Старцева Н.Н. |
| | 38.03.03 – Управление персоналом | Невьянцева Н.Н., Пискунова О.В. |
| 2018-2019 | 39.03.01 – Социология | Окунева Т.В. |
| | 38.03.03 – Управление персоналом | Невьянцева Н.Н., Пискунова О.В. |
| 2019-2020 | 39.03.01 – Социология | Бубнова Е.В. |
| | 38.03.03 – Управление персоналом | Пискунова О.В. |

Кураторы регулярно посещают студенческое общежитие с целью контроля условий проживания студентов и профилактики нарушений правил проживания в общежитии. Проводят профилактические беседы о здоровом образе жизни, занятиях спортом, о недопустимости воровства, мелкого хулиганства, наркомании, курени, распития алкоголя.

Статистика происшествий с участием студентов кафедры за отчетный период по данным отдела охраны представлена ниже (таблица 12.2).

Таблица 12.2 – Статистика происшествий с участием студентов кафедры за отчётный период, 2015-2019гг.

| Год | Происшествие | Количество участвующих студентов |
|---------|--|----------------------------------|
| 2015 г. | Нарушение правил пожарной безопасности (курение) | 1 |
| 2016 г. | Нарушение правил внутреннего распорядка (алкогольное опьянение) | 2 |
| | Нарушение правил проживания в общежитии | 1 |
| | Нарушение правил пропускного режима | 2 |
| | Нарушение правил пожарной безопасности (курение) | 1 |
| | Нарушение норм поведения и кодекса этики УрГУПС | 1 |
| 2017 г. | Нарушение правил пропускного режима | 1 |
| | Нарушение правил внутреннего распорядка (распитие спиртных напитков) | 1 |
| 2018 г. | Нарушение правил пропускного режима | 2 |
| 2019 г. | Нарушение норм поведения и кодекса этики УрГУПС | 2 |
| | Нарушение правил пропускного режима | 1 |
| | Итого | 15 |

Воспитательная работа осуществляется постоянно в следующих формах:

1. В ходе чтения лекций по учебным дисциплинам проводится анализ проблем социально-политической и экономической жизни РФ и международных событий, комментируются и обсуждаются актуальные проблемы студенческой жизни.

2. Организуются дискуссии со студентами по проблемам жизни страны и университета, молодежным проблемам.

3. Осуществляется регулярное посещение общежития кураторами групп, беседы по проблематике взаимоотношений студентов с комендантом и дежурными; проводятся посещения с целью отслеживания условий проживания студентов и психологического климата, организовано дежурство кураторов в общежитии университета.

4. Ежегодно проводятся организационные собрания и выборы актива группы: старосты, профорга, культорга и их помощников; ознакомление с деятельностью профсоюзной организации, вступление в профсоюз.

5. Ежегодно проводятся беседы по ознакомлению студентов с Правилами внутреннего распорядка УрГУПС, Уставом Университета, правилами проживания в общежитии, правилами поведения на территории УрГУПС, запрете распития спиртных напитков и курения на территории университета, о необходимости соответствовать дресс-коду.

6. Регулярно проводился анализ посещаемости занятий студентами и успеваемости, выяснение причин пропусков занятий, поддержание связи с родителями по результатам рейтинга.

7. Проводятся мероприятия, посвященные Дню кадровика и Дню социолога, в котором принимают участие практически все студенты 1-4 курсов, а также все преподаватели кафедры.

8. Проводятся экскурсии в музей университета со студентами 1 курса.

9. Проводятся беседы по выставке «Краски жизни» с презентацией изделий народного творчества, по ассоциации BEST (ассоциация технических вузов Европы), по досуговой деятельности студентов (ознакомление с кружками и секциями УрГУПС и близлежащих оздоровительных комплексов с привлечением специалиста оздоровительного комплекса), по технике безопасности и пожарной безопасности с показом запасных выходов университета.

10. Организовано участие студентов кафедры в конкурсах: «День первокурсника», «Мистер и миссис УрГУПС», «День кадровика», в первомайской демонстрации, в акции «Пешая прогулка «За здоровый образ жизни», «Бег с фонариками», в акции «Георгиевская лента», в эстафете в честь Дня Победы.

11. Регулярно проводятся тренинги на сплочение академических групп и на командообразование с участием штатных психологов университета.

12. Проводится анкетирование (не менее одного раза в год) по оценке работы куратора.

13. Организована вакцинация студентов против гриппа.

14. Ежегодно проводятся вечера «Новогодние колядки».

15. Оказано содействие различным структурам университета в организации следующих мероприятий:

– Новогодние вечерки

– День именинника

– День первокурсника

– Празднование Дня защитника Отечества 23 февраля и Международного женского дня 8 марта.

16. Организовано посещение выставок и музеев, театра музыкальной комедии, Драмтеатра, гала-концерта «Весна УрГУПС», филармонии, участие в спортивных соревнованиях по баскетболу, волейболу, футболу, Кроссе нации, забеге «Лыжня УрГУПС».

17. Преподаватель кафедры УПИС Гнатив М.П. по согласованию с деканом ФЭУ Ревинной Е.В. организовала посещение мероприятия. В рамках курса «Социология управления» со студентами-социологами 4 курса проведено открытое мероприятие –

посещение выставки «Пятая Уральская индустриальная биеннале современного искусства», которая прошла в Екатеринбурге в период с сентября по декабрь. Основная цель мероприятия – знакомство с индустрией, изменяющей окружающее пространство и генерирующее новые сети взаимоотношений предметного мира и человека, соединение производственного и художественного компонентов.

В студенческих группах регулярно проводились беседы:

- о важнейших событиях в России и за рубежом
- о различных видах зависимостей и их последствиях
- об угрозе терроризма и возможных способах противодействия ему со стороны государства и гражданского общества
- о молодежных субкультурах и движениях
- о проблемах дискриминации в обществе
- о культуре поведения
- о применении теории коммуникации
- о профессионализме и о планировании деловой карьеры
- о проблемах национально-государственного устройства и др.

13. ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

За отчетный период правонарушений сотрудников и профессорско-преподавательского состава кафедры не зафиксировано. Оформление документов по конкурсным процедурам ППС кафедры выполняется в установленные сроки. Отсутствуют жалобы со стороны студентов и их родителей. Плановые мероприятия выполняются в срок. Нарушений нормативных и законодательных документов нет.

14. НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ КАФЕДРЫ

1. За отчетный период не было защит диссертаций.
2. Преподаватели – руководители и специалисты профильных предприятий не имеют научных публикаций.
3. По направлениям подготовки 39.03.01 Социология и 38.04.03 Управление персоналом осуществляется набор малочисленных групп.
4. Отсутствует компьютерный класс.

15. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

1. Развитие творческого и научного потенциала кафедры за счет подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций, интеграции преподавателей-производственников в научную работу кафедры на основе Госбюджетной НИР, получения преподавателями – кандидатами наук ученого звания доцента.

2. Развитие сотрудничества со Свердловской железной дорогой на основе Программы развития взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта.

3. Интеграция кафедры в международное научно-образовательное пространство на основе совместных проектов и стажировок преподавателей.

4. Развитие материальной базы кафедры за счет приобретения оборудования и программного обеспечения для лаборатории «Управление человеческими ресурсами транспортного комплекса» и открытия компьютерного класса.

Ученый совет университета ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать работу кафедры «Управление персоналом и социология» по организации образовательного процесса, учебно-методической, воспитательной и научной работы удовлетворительной.

2. Обеспечить защиту двух кандидатских диссертаций в 2021г. (срок – 31.12.2021; ответственный – заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А.) и не менее одной докторской диссертации в 2025 г. (срок – 31.12.2025; ответственный – заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А.).

3. Обеспечить прием на ОП «Социология и исследование в социальных сетях» не менее 20 человек и в магистратуру по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» не менее 20 человек (срок – ежегодно, ответственный – заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А.).

4. Разработать программу проектного обучения студентов на основе взаимодействия с потенциальными заказчиками НИР (срок – 25.12.2020; ответственные – проректор по научной работе Бушуев С.В. и заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А.).

5. Завершить формирование компьютерного класса в аудитории Б2-125 (срок – август 2020 года, ответственный – заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А., проректор по капитальному строительству и инфраструктуре Суворов А.В., начальник управления информатизации Положенцев А.А.).

6. Разработать трехлетний план мероприятий по привлечению финансирования научной деятельности кафедры из всех источников в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 100 тыс. рублей на одного ППС (срок – 25.10.2020, ответственные – проректор по научной работе Бушуев С.В., заведующий кафедрой «Управление персоналом и социология» Александрова Н.А., доцент кафедры «Управление персоналом и социология» Шестопалова О.Н.).

Председатель Ученого совета,
ректор



А. Г. Галкин

Ученый секретарь



Т. И. Бушуева