

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС, УрГУПС)

ПРИКАЗ

«21» 02 20 17

№ 121

г. Екатеринбург

О введении в действие Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В целях совершенствования системы менеджмента качества,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие со дня утверждения настоящего приказа Положение ПЛ 7.2.7-2017 «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (далее – Положение ПЛ 7.2.7-2017).
2. Положения о порядке замещения должностей, ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора кафедры УрГУПС признать недействительными.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Азарова Е.Б.

Ректор



А.Г. Галкин

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС, УрГУПС)

УТВЕРЖДЕН
приказом ректора УрГУПС
от «21» 02 2017 г., № 121

ПЛ 7.2.7 – 2017

Система менеджмента качества

**О порядке замещения должностей
педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

ПОЛОЖЕНИЕ

Екатеринбург
2017

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 2 из 16

Лист согласования

Первый проректор


Е.Б. Азаров

Проректор по учебной работе
и связям с производством


Е.А. Малыгин

Проректор по научной работе
и международным связям


С.В. Бушуев

Начальник управления правового
обеспечения образовательного
процесса


О.Ю. Кайгородцева

Начальник управления
территориальных подразделений


А.И. Романов

Помощник первого проректора
по менеджменту качества


Е.А. Скорая

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 3 из 16

Содержание

1	Область применения	4
2	Нормативные документы	4
3	Общие положения	6
4	Требования, предъявляемые к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.....	11
5	Заключение и действие трудового договора.....	14

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 4 из 16

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» (далее – Университет) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников и заключения трудовых договоров между Университетом и педагогическим работником из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

1.2 Действие Положения распространяется на должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указанные в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента (далее – преподаватель) Университета и территориальных подразделений университетского комплекса.

2 Нормативные документы

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 5 из 16

– Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Приказ Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 8 сентября 2015 г. N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

– Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

– Устав Университета;

– Коллективный договор между Университетом и работниками университета;

– Положение об Ученом совете Университета, введенное в действие приказом ректора от 28.01.2011 г. № 41.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 6 из 16

3 Общие положения

3.1 К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

3.2 К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 7 из 16

3.3 Трудовые договоры с педагогическими работниками из числа ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более 5 лет.

3.4 Конкретные сроки действия трудового договора устанавливаются ректором (первым проректором) по соглашению сторон с учетом мнения кафедры, Ученого совета территориальных подразделений университета/факультета и положений Коллективного договора.

3.5 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

3.6 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.7 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

3.8 Порядок проведения выборов на должности декана и заведующего кафедрой установлен Уставом Университета и локальными нормативными актами: Положением «О выборах декана факультета» и положением «О процедуре выборов заведующего кафедрой».

3.9 Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3.10 Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников университетского комплекса (на все должности ППС, кроме должности

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 8 из 16

профессора) определить коллегиальным органом управления – Ученые советы факультетов Университета и Ученый совет территориальных подразделений Университета.

3.11 Ученый совет Университета рассматривает рекомендации кафедры/ Ученого совета факультета/территориальных подразделений университета и тайным голосованием выносит решение об избрании по конкурсу на замещение должности профессора.

3.12 В объявлении о проведении конкурса на сайте указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе;
- срок приема заявлений для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

3.18 Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить ученому секретарю Ученого совета университета до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Если претендент участвует в конкурсе впервые, то к заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справку об отсутствии судимости, заключение о прохождении медицинского осмотра установленного образца и др.).

3.19 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 9 из 16

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.20 Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и иных локальных нормативных актов университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

3.21 Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.22 Решение по конкурсу принимается на Ученом совете путем тайного голосования и оформляется протоколом. При принятии решения на заседании Ученых советов об избрании на должность ППС тайным голосованием для подсчета голосов перед началом голосования из числа членов Ученого совета избирается счетная комиссия в составе не менее трех человек.

3.23 Члены Ученого совета, являющиеся претендентами на должности ППС, не могут быть включены в состав счетной комиссии и в голосовании по своей кандидатуре участия не принимают.

3.24 Перед началом голосования каждому члену Ученого совета выдается бюллетень для тайного голосования. По результатам подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол заседания счетной комиссии по каждому претенденту, который подписывается всеми членами счетной комиссии.

3.25 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

3.26 Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.27 Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 10 из 16

них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.28 В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.29 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.30 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности ППС, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3.31 Порядок и процедура проведения конкурса определена Положением «О деятельности Ученого совета университета (факультета/филиала/территориальных подразделений университета), связанной с процедурой избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденного приказом ректора от 09.03.2017г. №142.

3 Требования, предъявляемые к претенденту на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Условия допуска к работе:

- Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.
- Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 11 из 16

медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

– Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

– Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок).

– Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

4.1.1 Ассистент/преподаватель/старший преподаватель:

Требование к образованию и обучению: Высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Требования к опыту практической работы: При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю):

– Ассистент/преподаватель: без предъявления требований к стажу работы.

– Старший преподаватель: стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работы.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 12 из 16

Систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

4.1.2 Доцент:

Требование к образованию и обучению: Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Требования к опыту практической работы:

При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю):

- Стаж научно-педагогической работы не менее трех лет.
- При наличии ученого звания - без предъявления требований к стажу работы.
- Систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе:

Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области физической культуры и спорта).

4.1.3 Профессор:

Требование к образованию и обучению:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 13 из 16

Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Требования к опыту практической работы:

При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю):

- Стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет
- Для общего руководства реализацией ООП ассистентуры-стажировки - опыт работы в образовательных организациях ВО не менее десяти лет
- Опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе:

Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области физической культуры и спорта).

Для руководства подготовкой аспирантов (адъюнктов) по индивидуальному учебному плану: наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта (адъюнкта).

Для руководства подготовкой ассистентов-стажеров по индивидуальному учебному плану: почетное звание Российской Федерации.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 14 из 16

4.2 Для всех должностей ППС обязательно наличие учебно-методического комплекса преподаваемой дисциплины (УМКД), за исключением лиц впервые принимаемых на должность.

4.3 Количество ставок должностей ППС кафедр университетского комплекса определяется объемом учебной нагрузки, которая должна выполняться квалифицированными специалистами конкретной кафедры.

4.4 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные требования к претендентам на должность» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), а также в Приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», но обладающие практически опытом, могут быть допущены к конкурсу на соответствующие должности на основании решения аттестационной комиссии Университета.

5. Заключение и действие трудового договора.

5.1. Претендент, успешно прошедший конкурс согласно приказу ректора Университета, обязан в течение одной недели после получения выписки из протокола Ученого совета Университета явиться в отдел кадров Университета для заключения трудового договора.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 15 из 16

5.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в 2-х экземплярах (по одному экземпляру для каждой стороны). Трудовой договор подписывается лицом, прошедшим конкурсный отбор и ректором (доверенным лицом) Университета.

5.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок (дополнительное соглашение к трудовому договору).

5.4. При переводе на должность ППС в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе на должность ППС с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5.6. Должность ППС объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения по конкурсу Ученого совета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

5.7. Любые изменения и дополнения трудового договора определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2017 Экз. №
Вид документа - Положение	Разработчики: начальник отдела кадров Апостолова Л.Н.	Стр. 16 из 16

5.8. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.9. Основаниями для прекращения трудовых отношений с педагогическим работником являются помимо общих оснований (истечение срока трудового договора, инициатива работника, соглашение сторон и др.)

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Университета;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.